



Учредитель Института  
В.В. Жириновский

# ВЕСТНИК №9

## ИНСТИТУТА МИРОВЫХ ЦИВИЛИЗАЦИЙ

Материалы IX Московской научно-практической  
конференции «Студенческая наука»

Министерство образования  
Российской Федерации  
«ИНСТИТУТ МИРОВЫХ  
ЦИВИЛИЗАЦИЙ»

№14986 от «30» 06 15 г

г. Москва  
1-й Басманный пер., дом 3

Москва - 2014

Учредитель издания – Негосударственная автономная некоммерческая организация высшего профессионального образования «Институт мировых цивилизаций»

***Редакционная коллегия:***

***Председатель редакционной коллегии***

**Жириновский Владимир Вольфович,  
доктор философских наук**

***Члены редакционной коллегии:***

**Лебедев Игорь Владимирович,  
доктор исторических наук**

**Курдюмов Александр Борисович,  
кандидат экономических наук**

**Стрельцов Александр Николаевич,  
кандидат технических наук, доцент,**

**Марковская Оксана Вячеславовна,  
кандидат психологических наук**

**Березина Наталия Константиновна,  
кандидат педагогических наук**

**Авдеев Геннадий Петрович,  
кандидат исторических наук**

- Материалы представлены в редакции авторов
- Мнение редакционной коллегии может не совпадать с точкой зрения авторов публикаций, ответственность за содержание публикаций несут авторы
- Рукописи не рецензируются и не возвращаются
- При перепечатке или воспроизведении иным способом ссылка на журнал «Вестник Института мировых цивилизаций» обязательна

© НАНО ВПО «ИМЦ»

Уважаемые коллеги,

Стало хорошей традицией в ноябре каждого года собираться в стенах Института мировых цивилизаций на межвузовскую студенческую конференцию, проводимую в рамках проекта Московского студенческого центра «Студенческая наука».

Вот и в 2014 году студенты и преподаватели Института мировых цивилизаций пригласили своих коллег из Московского государственного областного университета, Московского государственного машиностроительного университета (МАМИ), Института государственного управления, права и инновационных технологий и Московского государственного университета леса для обмена результатами научных исследований студентов этих вузов и объединенных в рамках нашей конференции – «Роль и место Западной цивилизации в современном мире».

Многообразие цивилизационных процессов в мире и, наиболее близкой к нам, Западной цивилизации трудно поддается классификации. Мы использовали классический подход и организовали работу конференции по секциям:

- Политология и зарубежное регионоведение;
- Юридические и правовые аспекты цивилизационных процессов;
- Экономические анализы и преобразования;
- Психологические аспекты цивилизационных процессов.

Представленные в сборнике материалы – это практически тексты выступлений студентов, результаты индивидуальной или коллективной работы. Большинство работ выполнено под научным руководством преподавателей вузов, но некоторые работы являются инициативными исследованиями самих студентов, что особенно ценно.

Пусть не все студенческие исследования выполнены в полном объеме, иногда представлены спорные и не до конца научно обоснованные выводы. Не смотря на это, мы сознательно отдали настоящий выпуск «Вестника ИМЦ» студентам, нашему будущему.

Представляем этот сборник трудов молодых ученых вниманию читателей.

Ректор  
НАНО ВПО «ИМЦ»

Стрельцов А.Н.

## Оглавление

### **БУДУЩЕЕ ЦИВИЛИЗАЦИЙ В ГЛОБАЛЬНОМ СОВРЕМЕННОМ МИРОПОРЯДКЕ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ**

Гулалиева М. У. Евразийская концепция как основа национальных интересов РФ: история, современность, перспективы развития..... 6

Есипенко Е. В. Влияние молодежных движений Запада на молодое поколение России..... 14

Шапошников К. В., Родачин В. М. Демократия в Германии. Сравнительное исследование..... 20

### **ГОСУДАРСТВО И ПРАВО В КОНТЕКСТЕ ЗАПАДНОЙ И РОССИЙСКОЙ ЦИВИЛИЗАЦИЙ: ТЕНДЕНЦИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И РАЗВИТИЯ**

Хорев В. А. Нарушение международного права: анализ украинских событий..... 21

Никишин Е. П., Кирьянов Д. А., Петрова А. С. Правовое регулирование автострахования в РФ и Западной Европе..... 27

Полевой В. В., Радунцева Я. В. Дееспособность лиц с психическими расстройствами: российская и западноевропейская правовая регламентация... 34

Рамазанов Р. М. Некоторые вопросы по перепланировке и переустройству..... 41

### **ВЛИЯНИЕ ЗАПАДНОЙ ЦИВИЛИЗАЦИИ НА КУЛЬТУРУ И ЦЕННОСТИ РОССИИ**

Астахова А. Г. Профессиональное здоровье – западная парадигма..... 46

Фирсова Е. М. Политическое кредо Макса Вебера. К вопросу о его актуальности..... 56

Киселев В. В. Психологические аспекты коррупции в философской мысли древнего мира и эпохи античности ..... 57

Верещака О. П. Методологический замысел исследования профессиональной адаптации студентов – иностранцев в период обучения в РФ ..... 64

Панюкова Ю.В. Последствие влияния западной цивилизации на изменение корпоративной культуры российских компаний ..... 76

**СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕНДЕНЦИИ  
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ РОССИИ И ЗАПАДНОЙ ЦИВИЛИЗАЦИИ НА  
СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ**

Блинова О. Д. Актуальные вопросы контроля в сфере конкуренции ..... 83

Мартirosян А. А. Пути развития сотрудничества республики Армения в Евразийском экономическом союзе ..... 89

Франко Р.М., Чиннаузин М.А. Социально – экономические причины терроризма..... 93

## **БУДУЩЕЕ ЦИВИЛИЗАЦИЙ В ГЛОБАЛЬНОМ СОВРЕМЕННОМ МИРОПОРЯДКЕ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ**

*Гулалиева М. У.*

### **Евразийская концепция как основа национальных интересов РФ: история, современность, перспективы развития**

В настоящее время, западная цивилизация претендует не просто на мировое господство, а на мировую гегемонию. Как видно по событиям в Югославии, Ираке, Сирии и Украине, Запад не собирается считаться с интересами других государств, порой проводит крайне агрессивную политику, нарушая их суверенитет, ради навязывания собственных интересов. Из-за этих факторов Российская Федерация оказывается в крайне неустойчивом положении, из-за необходимости отстаивания своих национальных интересов, которые крайне противоречат позициям Запада, что приводит к внешнеполитической конфронтации. Сейчас, в эпоху глобализации, Россия, некогда сблизившаяся с рядом западных стран, оказывается несколько зависима от них, например, в экономическом плане, из чего следует внешнеполитическое давление в форме санкций, которые так или иначе могут сказаться на жизнедеятельности нашего государства. Но Российская Федерация стала проводить собственную независимую политику, направленную на укрепление государства и отстаиванию своих национальных интересов. Однако отсюда вновь встает вопрос, которым задаются многие годы политические и государственные деятели нашей страны: Россия должна идти по западному или восточному пути, или же выбрать собственный вектор развития? В каких странах она может найти себе внешнеполитических союзников? Исходя из специфики исторических, культурных, и геополитических факторов ответ на этот вопрос дает Евразийская концепция, которая сложилась еще в 20х годах XX века, но получившая особую актуальность в настоящее время, так как ее главной идеей является отказ от европейской интеграции России в пользу

интеграции с центральноазиатскими странами. Но каковы же перспективы её развития в настоящее время и в какой форме евразийская концепция должна реализовать себя в современности?

Для начала обратимся к истории. Революционные события в России подорвали традиционное геополитическое мышление и уже в 1920-1930-х гг. появилось новое политическое и философское течение – евразийство. Идейнными представителями евразийства являются такие известные ученые Николай Сергеевич Трубецкой, к Георгий Владимирович Вернадский, Петр Николаевич Савицкий, Петр Петрович Сувчинский, Георгий Васильевич Флоровский и другие. Особенность евразийства заключалась в том, что его последователи обратили взор на народы, населявшие Российскую империю, так как русские, по их мнению, легко ассимилировали восточную культуру. Они считают необходимым русскую историю расширить до рамок истории Евразии как особого исторического и географического мира, простирающегося от границ Польши до Великой китайской стены. Предшественником Московского государства они считали не Киевскую Русь, а монгольскую державу, так как Киевская Русь включала всего 1/20 современной российской территории, а империя Чингисхана почти соответствовала Российской империи, которая и стала таковой, овладев наследием чингизидов. Колоссальные размеры и природные ресурсы подталкивают Евразию к осознанию собственной экономической независимости. Геополитический фактор формирует особый этнический и культурный тип Евразии, который близок и с азиатским, и с европейским типами, но не совпадает с ними. Это обусловлено тем, исторически Россия действительно включила в себя два начала: духовно-культурное византийское и государственно-военное монгольское. В самом общем виде основная мысль Евразийской концепции состоит в следующем: Россия — это не Европа и не Азия, а совершенно самобытная страна-континент Евразия с преобладанием в ней не европейского, а азиатского начала. В культурном плане, Европа, включая западных славян, представлялась евразийцам не образцом, а наоборот опасным для российской культуры

фактором. Идеи представительной демократии и социализма, которые по мнению евразийцев противопоставлены Евразии, были искусственно занесены в Россию с европейского Запада. Выступая против европоцентризма, евразийцы не использовали имперские взгляды в качестве обоснования данной концепции, хотя и считали, что европейцы, обогнав россиян в экономическом плане, отстают от них в идеологии и нравственности. В этом плане позиция евразийцев и большевиков совпадала. Но сторонники евразийской концепции считали, что в российском социуме главным духовным скрепом является православие, которое не вступает в противоречие с другими, нехристианскими религиями и культурами, а плодотворно сосуществует с ними. Из этого вытекает евразийское понятие государственного устройства - идеократия, то есть организация общества, когда правящий слой объединяет определенная доктрина ( в данном случае традиционное православие, а не основанный на западе марксизм-ленинизм). Евразийцы полностью отрицают идеи европейского превосходства, считая ее утопичной.

Общие положения евразийской идеи прописаны в декларации первого съезда Евразийской организации, который проходил в 1932 году в Праге. Приведу несколько пунктов, отражающих идеологию евразийства:

1. Как система мировоззрения и жизни евразийство покоится на религиозной основе. Православные евразийцы придают первостепенное значение Православию в его обращенности к социальной жизни как праведному началу, на котором строится евразийское государство труда и общего дела. Евразийцы, принадлежащие к другим исповеданиям России – Евразии, подходят к тем же задачам от глубины своих религиозных убеждений.

2. Своей основной задачей евразийцы считают практическую организацию жизни и мира. Наиболее мощным орудием этой организации они признают государство. Во имя осуществления своих целей, они стремятся к овладению государственным аппаратом.

3. Евразийский государственный строй определяется как идеократия.

4. Утверждая культурную и историческую самобытность мира России –



Евразии и исходя в своем мировоззрении из основ религии и ценности личности, как индивидуальной, так и коллективной, евразийцы придают за остальным миром и его делениями на разнообразные культуросферы права на самостоятельное развитие и самобытное творчество.

5. Евразийскому государству евразийцы ставят два задания: а) задачу организации жизни особого мира России – Евразии; б) задачу духовной и экономической эмансипации трудящихся.

6. Средство к осуществлению обоих заданий евразийцы видят в построении государственно-частной системы хозяйства. В ней государственное хозяйство и государственный план кладутся во главу угла. То и другое направлено: 1) на укрепление экономической независимости России – Евразии; 2) на обеспечение интересов трудящихся. Крестьянам обеспечивается свобода перехода в рабочие, а рабочим – свобода такого же перехода в крестьяне.<sup>1</sup>

Западные ученые так же проявляли интерес к идеологии евразийства. Так, в 1919 году английский географ и геополитик Хэлфорд Маккиндер в своей книге "Демократические идеалы и реальность" вводит понятие "Хартлэнд". "Хартлэнд" - континентальный базис Евразии, состоящий из Восточной Европы, России и Центральной Азии. Особый интерес для современной России составляет то, что Хартлэнд включает в себя территории таких важных для внешнеполитического сотрудничества стран, как Казахстан, Украина и Беларусь. В последствии, саму Евразию Маккиндер начал называть "Мировым Островом". Он утверждал, что «Тот, кто правит Мировым островом, господствует над миром». Из этого и следует то, что господство над этим «Мировым островом» и стало практически главной целью для западных стран. Между странами Евразии и вокруг них, по мнению Маккиндера, должны быть созданы блокирующие их государства, которые должны бы были тормозить расширение России в сторону теплых морей и устремления на восток Германии. Одной из самых знаменитых стратегий сдерживания, американский адмирал Альфред Мэхэн дал название «Анаконда». Он выстроил концепцию

<sup>1</sup> Декларация первого съезда Евразийской организации, 1932 г., Прага

«континентальной стратегии анаконды», призванной оторвать Россию (а впоследствии – СССР) от выхода к тёплым морям. Мэхэн считал, что мощь государства определяется его возможностями овладеть «морской силой», а поэтому евразийские державы следует удушать в «кольцах анаконды. Эта стратегия использовалась в момент поддержки Западом белого движения в ходе Гражданской войны в России. В эпоху «холодной войны» «стратегия анаконды» получила новое развитие; американский стратег и теоретик Генри Киссинджер называл эту стратегию «звенья цепи». Была поставлена цель распространить влияние НАТО на всё береговое пространство евразийского материка – от Западной Европы через Ближний Восток до дальнего Востока. Этим предопределялась геостратегия «холодной войны». С этой целью с береговой зоне Евразии были созданы военные блоки НАТО, СЕАТО и СЕНТО и многочисленные военно-морские базы.

В настоящее время, угрозу целостности Евразии так же составляет НАТО, которое продолжает действовать «стратегией анаконды», опоясывая Евразийский континент с помощью размещения своих баз. На данный момент, по всему миру насчитывается более 730 баз НАТО. В связи с этим появилась необходимость создать мощную организацию на территории Евразии, которая бы могла дать мощный отпор возможной идущей угрозе со стороны Запада. В марте 1994 года появляется проект Евразийского союза, который представляет из себя конфедеративный союз государств с единым политическим, экономическим, военным, таможенным, гуманитарным и культурным пространством. Согласно следующему детализированному проекту президента Казахстана Нурсултана Назарбаева предполагалось, что вначале в Евразийский Союз войдут пять республик бывшего СССР: Россия, Казахстан, Белоруссия, Киргизия, Таджикистан. В дальнейшем к Союзу могут присоединиться другие государства — Армения, Узбекистан, Молдова, а также, возможно, самопровозглашённые постсоветские государства — Абхазия, Южная Осетия, Приднестровье, Нагорно-Карабахская Республика. Проект Евразийского союза долгое время оставался актуальным и обсуждаемым, но только на бумаге.

Однако в 2010 году председатель правительства Российской Федерации Владимир Путин написал статью для газеты «Известия» под названием «Новый интеграционный проект для Евразии — будущее, которое рождается сегодня». Говоря о перспективах Таможенного союза, он написал о том, что «Мы не останавливаемся на этом и ставим перед собой амбициозную задачу: выйти на следующий, более высокий уровень интеграции — к Евразийскому союзу»<sup>2</sup>. Владимир Владимирович уточнил, что нельзя сравнивать Евразийский союз с СССР: «Речь не идет о том, чтобы в том или ином виде воссоздать СССР. Наивно пытаться реставрировать или копировать то, что уже осталось в прошлом, но тесная интеграция на новой ценностной, политической, экономической основе — это веление времени»<sup>3</sup>. Владимир Путин объяснил, что Евразийский союз станет моделью мощного наднационального объединения, способного стать одним из полюсов современного мира и при этом играть роль эффективной «связки» между Европой и динамичным Азиатско-Тихоокеанским регионом. Евразийский союз предполагает наличие единой валюты (в 2004 году президент Казахстана предложил название «евраз») и договоренности в области обороны, которые, бы позволили укрепить вооруженные силы стран-членов ЕАС, создать единое оборонное пространство с центром в Москве, а так создать межгосударственный ядерный центр с базой в Москве. Несмотря на отсутствие единого экономического пространства, 29 мая 2014 года подписан договор о создании Таможенного союза ЕврАзЭС, вступит в силу с 1 января 2015 года. В состав союза входят Россия, Казахстан, Белоруссия и Армения. ЕврАзЭС создаётся для укрепления экономик стран-участниц и сближения друг с другом, для модернизации и повышения конкурентоспособности стран на мировом рынке. Несмотря на то, что Российская Федерация, будучи заинтересована в создании Евразийского союза, подготовила необходимую платформу для его создания (4 ноября 2012 года,

<sup>2</sup> Путин В. В., Новый интеграционный проект для Евразии — будущее, которое рождается сегодня // «Известия», 2011 г., с. 3

<sup>3</sup> Путин В. В., Новый интеграционный проект для Евразии — будущее, которое рождается сегодня // «Известия», 2011 г., с. 6

Евразийский союз молодежи и партия «Евразия» объявили о начале подготовки всероссийского референдума по вопросу о создании Евразийского союза, проведение которого планировалось в 2013 году, а так же неоднократно заявлялось о создании Евразийского парламента), президент Беларуси Александр Лукашенко и президент Казахстана Нурсултан Назарбаев выступили категорически против политизации ЕврАзЭС. В интервью казахскому телеканалу 24 KZ Александр Лукашенко заявил: «Кто-то из политиков, особенно в России, привыкли подкидывать в повестку дня то, что сегодня нереально. Допустим, все кричат о какой-то унификации, в том числе и в политической сфере. Но мы ведь создаем экономический союз. Кто-то говорит о какой-то политической надстройке. Кто-то сегодня говорит о введении единой валюты. Мы ещё к этому не пришли, мы ещё не ощутили жесточайшую необходимость этого.»<sup>4</sup> Вслед за ним Нурсултан Назарбаев, выступая на заседании Высшего евразийского экономического совета, отметил, что «Мы с вами говорили, и не хотелось бы повторять, но политизация создаваемого союза недопустима.»<sup>5</sup>

Безусловно, нежелание Белоруссии и Казахстана создавать единое политическое пространство объясняется боязнью потери собственного суверенитета. Однако для России создание подобного союза является самым оптимальным вариантом для укрепления своих международных позиций. Евразийский союз позволит Российской Федерации иметь стабильных внешнеполитических союзников и надежных партнеров в лице стран ЕАС. Единое экономическое пространство даст толчок для развития собственной экономики, а наличие военного союза составит достойный противовес НАТО. Российская Федерация, при этом, должна взять на себя роль страны-лидера, в связи со своим экономическим и территориальным преимуществом, а не использовать империализм в отношении стран союза. ЕАС представляет собой конфедерацию, где государства, не теряя свой суверенитет, координируют

---

<sup>4</sup> Лукашенко А. Г., ИА REGNUM, 2013 г., с.1

<sup>5</sup> Назарбаев Н., Речь: Проект Евразийского Союза: проблемы и перспективы интеграции., Астана, 2009 г.

совместные действия, с учетом интересов всех стран-участниц. Но создание Евразийского союза не предполагает изоляцию и воссоздание нового «железного занавеса». Например, для России очень важно членство в АТЭС, где особую роль играют Сибирь и Дальний Восток, прежде всего в энергетической и транспортной областях. Так же, идеократия, как одно из положений евразийской концепции, должна стать для российского общества главным связующим звеном, так как наличие общей идеи, пропагандируемой легитимным лидером, поможет создать внутреннее единство страны.

Безусловно, Россия может идти по пути полной интеграции с западом или с востоком, однако это будет являться политической утопией. Россия, как самобытная страна со своей спецификой, должна учитывать собственные национальные интересы и создавать все условия для существования и развития в эпоху глобализации. Самым оптимальным вариантом отстаивания национальных интересов является развитие евразийской идеи в современности, по которой политические деятели нашей страны и выбрали курс.

## **Литература**

1. «Проект Евразия», Дугин А.Г., Яуза, Москва, 2004 г.
2. «Исход к Востоку. Предчувствия и свершения. Утверждение евразийцев», Сувчинский П., София 1921 г.
3. Враги России., Сапунов В.Б., М: АСТ: Полиграф-издат, СПб, 2011г.
4. Современная мировая политика, Богатуров А.Д., Аспект Пресс, Москва, 2010 г.

## **Влияние молодежных движений Запада на молодое поколение России**

Мы живем в эпоху глобализации на всех уровнях. Этот процесс неизбежен, мы уже сталкиваемся с ним в большей части аспектов нашей жизни, а потому глобализация никем более не отрицается. Кто-то говорит о ее позитивном влиянии, кто-то склонен полагать, что она пагубна сама по себе. И пока над последним вопросом продолжают горячие споры и обсуждения, тенденция культурного глобального обмена дает знать о себе. В процессе этом участвует и Россия.

Отражается это в первую очередь на молодом поколении, которое типично и признанно является наиболее восприимчивым ко всем нововведениям, нежели более старшее поколение, как правило, выросшее в «эпоху СССР» и Холодной Войны, с подозрением относящееся к новым, а особенно иностранным тенденциям. Но откуда именно российская молодёжь черпает примеры, с кем она взаимодействует и как это отражается на культурном, экономическом, внешне- и внутренне- политических секторах развития России?

Нетрудно догадаться, что наиболее восприимчива молодежь к тому, что предлагает ей Западная культура. И оно не удивительно: западные течения, так или иначе, охватывают все возможные сферы увлечений молодежи, активно распространяются по миру, поддерживаются иностранными государствами и, если могут быть полезны нашей стране, даже получают одобрение российского правительства.

Но что такое «молодежные течения Запада», какие они бывают? Что вообще подразумевается под Западом? Ответы на два эти вопроса необходимы для более глубокого понимания рассматриваемой проблемы, для осознания ее важности и необходимости внимательного и пристального подхода к ней. В этой статье будут рассматриваться не самые известные широкой общественности подходы к Западной культуре и ее влиянии на нашу Страну, которые не затрагивают формирование националистических движений,

поскольку эта тема отлична по смыслу и содержанию от того, о чем далее пойдет речь.

Сразу стоит отметить, что под Западом в этой статье будут подразумеваться в первую очередь молодежные течения США, Японии и Южной Кореи, как мировых лидеров в области активности и распространения этих движений, хотя и логично сразу пояснить, что Европа также входит в этот список, однако не играет столь важной роли, как указанные ранее страны.

При обсуждении молодежной культуры Запада в нашем сознании традиционно всплывают образы массовой - поп культуры и ее принятие другими странами мира, включая Россию. Подобный образ, несомненно, во многом отражает общую тенденцию, однако не рассматривает западную молодежную культуру как более богатый, глубокий и разнообразный пласт движений, который имеется на самом деле, а иногда даже не совпадает с привычной нам телевизионной западной поп-культурой, о которой обычно вещают в СМИ и более влиятельных кругах. Движения на Западе разные и, как правило, их отражение и влияние на молодежь России также разнятся. Хотя суть, как я покажу в этой статье, зачастую одинакова.

То, что приживается среди молодежи, в последствии отражается и на всем государстве, так или иначе правящим силам приходится учитывать настроения молодых, учиться играть на них и использовать в нужном направлении. Так, некоторые аспекты иностранных движений подталкивают российских активистов не просто к копированию, но и к созданию собственных течений посредством использования имеющегося у Западных культур опыта.

Именно поэтому описываемая тема является не только важной да актуальной, но и интересной для ознакомления, обсуждения и дальнейшего изучения.

В первую очередь хочется отметить, что молодежное течение – понятие, которое весьма трудно вогнать в строгие рамки. Связанно оно в первую очередь с тем, что того или иного движения, субкультуры или стиля могут придерживаться как большое количество людей в одной или нескольких странах,

так и небольшие группы, которые, тем не менее, также вносят свою лепту в общее развитие. Кроме того, некоторые движения активно поддерживаются, а в последствии и подхватываются волной государственной пропаганды, в то время как иные могут не получать вообще никакой поддержки и, более того, даже быть запрещенными. В этой же статье, однако, о последних речи идти не будет: гораздо правильнее рассмотреть наиболее распространенные и по возможности «позитивные» для развития российской молодежи течения, оставив деструктивные тенденции для последующих обзоров. Тем более что известно: среди молодежи всегда существовали группы негативного влияния, которые имеют одинаковую расистскую, классовую или же националистическую подоплеку, что делает поверхностное рассмотрение таковых бессмысленным в контексте конкретно обсуждаемой темы.

Так какие же, собственно, существуют движения среди молодежи Запада? Как уже было сказано, на деле их огромное множество. Автор статьи же выделит наиболее массовые и интересные тенденции, охотно перенимаемые российской молодежью. Или же наоборот – выделит их в общую реку, питающуюся из разных притоков.

Если говорить о самом очевидном и популярном, то сразу можно назвать обширное движение поп-культуры («pop-culture»). Бытует мнение о том, что культура эта весьма примитивна, бедна и однообразна. И отчасти оно действительно так: суть поп-культуры заключается в ее общедоступности, понятности, простоте. В некотором смысле ее задача – упрощать сложные вещи и подавать их обществу, которую не интересуют подробности. Часто рядом с понятием поп-культуры можно встретить употребление «mass», «mass media», что в русском аналоге значит СМИ, однако в оригинале подразумевает куда более обширное понятие – это «вечто», что затрагивает широкую аудиторию, массово распространяется, доступно и, как правило, адаптировано под обширные слои аудитории. Из этого следует, что изначально понимание поп-культуры в России и на Западе отличны. Рассматривая это движение более досконально, можно также обнаружить, что оно затрагивает большую часть



повседневных аспектов: искусство, телевидение, моду, литературу, а иногда даже создает определённую модель мышления. Одни считают последнюю безнравственной и примитивной, другие же отмечают, что именно благодаря поп-культуре у молодого поколения, все более отходящего от «традиционных увлечений» к цифровому, поддерживается интерес к «реальным» увлечениям, возвращая молодых людей на землю.

Более того, существование поп-культуры активно используется в сфере политики. К примеру, для поддержания патриотических настроений, изучения истории, во время предвыборной компании – привлечение знаменитых поп-звезд для отзыва о том или ином кандидате. Ведь сфера поп-культуры, как оказывается, затрагивает не только молодежь, но и более взрослую аудиторию, имея крайне широкий обхват.

При этом, говоря о влиянии этого движения на российское население, в первую очередь молодежь, можно отметить очень интересную вещь: с середины 80-ых, т.е. с момента окончательного формирования «попсового» мира на Западе, таковая постепенно просачивается и в российскую повседневность, принимая приписку «отечественная поп-культура». И, рассматривая это влияние еще глубже, нельзя не отметить то, насколько успешно приемы распространения и подачи информации посредством поп-культуры теперь используются российским правительством. Так, если задуматься и проанализировать, социальная реклама, патриотические мультики, которые «на пальцах» объясняют, что к чему – ярчайший пример влияния Западного, изначально молодого, движения на молодых людей посредством государственного аппарата! Этот же феномен можно рассмотреть во многих других аспектах.

Несомненно, говоря о поп-культуре Запада, нельзя не отметить, что часть российской молодежи воспринимает ее без отечественной переработки. Мнения о результате такого влияния разнятся, однако позитивным можно считать то, что в результате подобного рода культурному взаимодействию российское общество посредством молодежи вливается в глобальные процессы.

Кроме того, поп-культура в некотором роде способствует развитию и самой молодежи: внедрению иностранных языков, технологий, социальных норм, «стачиванию» острых культурных углов и созданию единого пласта, который будет понятен молодежи по всему миру, что, несомненно, даст свои, в том числе и позитивные, результаты в будущем. К примеру, в области дипломатии и этикете. Благодаря поп-культуре молодежь получает «начальный уровень» социально-воспринимаемой нормы, который помогает каждой отдельной личности находить общий язык с другими людьми, налаживает социальное взаимодействие. При этом только от человека зависит то, будет ли он наращивать последующие уровни, чему при правильном подходе та же поп-культура может посодействовать.

В теории, если рассматривать это явление западными понятиями, к поп-культуре можно отнести и большую часть других движений. К примеру, все более популярным становятся такие течения, как увлечение комиксами, японскими мультфильмами («аниме») и комиксами («мангой»), корейскими танцами.

Благодаря проявлению заинтересованности со стороны российской молодежи, обмен опытом вышел за пределы интернета и выразился в многочисленных фестивалях и встречах, которые теперь проходят по всей России. Тематические клубы, изучение японского и корейского языков, открытие и развитие бизнеса на почве увлечений этих самых разнообразных движений – лишь малая часть того, как российская молодежь адаптирует Западные тенденции в благотворное русло.

Так, к примеру, вдохновившись популярностью американских комиксов, которые являются действенным и проверенным средством пропаганды и поддержания патриотических настроений среди молодежи, ряд российских инициаторов создали российские комиксы – эдакий аналог, берущий за основу историю Советского Союза, культовых отечественных персонажей. Эти комиксы стали популярны среди молодежи, открыв новую нишу для предпринимательства. Или, к примеру, именно под влиянием Западных

образцов наладили производство атрибутики с отечественными персонажами, тем самым дав старт среди молодежной отечественной моды.

Кроме того, часть инициатив, изначально поддерживающихся лишь фанатским пылом, со временем разрослись до такой степени, что их начало поддерживать иностранное правительство, способствуя тем самым культурному обмену. Так, к примеру, к Москве и Санкт-Петербургу ежегодно проводятся три фестиваля, поддерживаемые японской стороной, а в 2014 году в Москве впервые прошел фестиваль, зародившийся в США и теперь ежегодно проходящий в ряде крупных развитых стран, посвященный играм, комиксам и сериалам – ComicCon! В 2014 году Россия также впервые заняла первое место на Всемирном Саммите Косплея (костюмированная игра) в Японии, что также благотворно сказывается как на патриотическом настроении среди увлеченных косплеем россиян, так и на уважении со стороны международных коллег.

Подводя итоги можно сказать, что молодежные движения Запада привычно рассматривать как пагубное явление, однако если действительно взяться разбирать его влияние на российскую молодежь, невозможно не отметить, что помимо негатива, подобное взаимодействие во многом стимулирует наших молодых людей к развитию. Они начинают интересоваться новыми вещами, языками, находить свои компании по интересам, путешествовать; на основе приобретаемого опыта применяют его на отечественный лад, принося своей стране прямую пользу.

Кроме того, в условиях непростой геополитической ситуации, быть может, именно молодежь, имеющая опыт культурного обмена и дружбы в подобных областях, сможет перенести его на политику более высокого уровня, исправив нынешнее положение дел в лучшую сторону. Ведь не только наше, но и Западное поколение исходит из одних и тех же общих культурных основ. Это значит, что движение и понимание возможно с двух сторон, будет взаимным, и надежда на чуть более дружное будущее и партнерство имеет за собой вполне объективное обоснование.

*Шапошников К. В., Родачин В. М.*

### **Демократия в Германии. Сравнительное исследование**

Выбор Германии в качестве объекта сравнительного исследования имеет ряд причин. Интерес к германскому демократическому опыту управления, определяется тем, что в Германии уже реализованы многие идеи, которые для России представляются пока программными ориентирами (развитое гражданское общество и т.д.). И Россия и Германия прошли сложный исторический путь в 19-20 веков, оба государства объединяют близость правовых систем и общность федеративной формы государственного устройства.

В Германии демократия вытекает из самой конституции, целью которой, прежде всего, является защита достоинства и прав каждого гражданина.

Отличительной же особенностью развития демократии в России является служение обществу каждого гражданина в стране, чья конституция декларирует, прежде всего, обязанности граждан.

В Германии, как и в большинстве стран Европы, развитию демократии предшествуют экономические реформы, и становление демократии происходит только после закрепления рыночных преобразований.

Становление демократии в России происходит болезненно и одновременно с развитием рынка, масса людей, отвергая коммунизм, руководствовалась, прежде всего, социально-экономическим, а не идейным и политическим характером изменений, поэтому падение жизненного уровня, нестабильность материального положения могут вызывать разочарование в демократии. Трансформация постсоветского пространства происходила стихийно: разрушение тоталитарной системы и переход к демократической системе. Эти тенденции опасны, так как усиливается левая и правая оппозиция, опасность массовых выступлений ведет к ограничению демократических свобод, и как следствие ведет к становлению нового авторитарного режима.

## **ГОСУДАРСТВО И ПРАВО В КОНТЕКСТЕ ЗАПАДНОЙ И РОССИЙСКОЙ ЦИВИЛИЗАЦИЙ: ТЕНДЕНЦИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И РАЗВИТИЯ**

*Хорев В. А.*

### **Нарушение международного права: анализ украинских событий**

В последнее время в связи с ситуацией на Украине стало модно говорить о международном праве, его принципах, нарушении этих принципов и о том, как выйти из этой ситуации. Дипломаты и политики, пытаются путём манипулирования, подменой и искажением фактов развернуть ситуацию в свою пользу, естественно трактуя международное право по-своему. Я не буду поддаваться эмоциям, а постараюсь изложить всё конструктивно и непредвзято. Мы столкнулись действительно со сложной ситуацией. Это обостряется территориальными, культурными, историческими связями, особенностью отношений между Россией и Украиной.

Вот несколько тезисов, которые использует Запад и РФ, давайте их подробнее разберём.

«Крымский референдум нелегитимен». Конституция Украины и 1996 г., и в варианте 2004 г., закрепляет право на референдум. В конституции Украины сказано, что данное решение должно проводиться исключительно на всей территории государства. Из-за этого в сторону России и Крыма посыпались обвинения следующего характера: «Референдум в Крыму – незаконен, он противоречит конституции Украины и всем международным нормам, поэтому мы не можем его признать».

Но сразу же возникает очень серьёзная проблема. Возможен ли вообще общенациональный референдум, в условиях, когда страной руководит нелегитимная власть, совершившая государственный переворот. Тем более обстановка уже была серьёзно накалена и страна находилась на пороге гражданской войны.

В данном случае, важнейшим критерием является, прежде всего – признание референдума другими государствами. Для тех стран, которые считали на тот момент новое киевское правительство – законным, легитимным, то вопроса о признании референдума даже не стоял. Они естественно признали референдум незаконным. Но для тех государств, которые расценили события на майдане, как государственный переворот, революцию, киевское правительство – нелегитимное, следовательно, и референдум в Крыму для них – это свершившийся, признанный юридический факт и они признали референдум. А поскольку международное право не регулирует ведение гражданской войны, внутрисоциальных конфликтов, то и подобные ситуации не могут оцениваться международной юрисдикцией. Поэтому и происходят подобные разногласия.

К примеру, если взять за основу «Всеобщую декларацию прав человека» 1948 года и два пакта 1966 г. – о гражданских и политических правах и о экономических, социальных и культурных правах, то без особого труда можно сделать вывод, что жители Крыма имели полное право на референдум и воспользовались им. А так, как мы знаем, что Международные документы преобладают над национальными, то вопрос о легитимности Крымского референдума должен отпасть сам собой. Но не всё так просто и однозначно. Мы часто сталкиваемся с заявлениями о том, почему США признали Косово, но не признали Абхазию и Южную Осетию, а Россия признала Абхазию и Южную Осетию, но не признала Косово. В этой ситуации появляется вопрос «Кто прав?». Что же такое признание? Признание – это односторонний добровольный акт государства, в котором прямо или косвенно оно заявляет о том, что рассматривает другое государство как субъект международного права и намеренно поддерживает с ним официальные отношения. Выходит, что правы и РФ и США. Ведь логика проста. Кто готов сотрудничать с новым государством – тот его и признает. Из-за этого институт признания и правопреемства – один из самых неурегулированных институтов современного международного права. Ведь нет никаких критериев по признанию государства.

Ничего не сказано, сколько государств должно признать, в какой форме должно проходить признание и т.д.

Следующий тезис, который часто использует Запад - Россия нарушила «Будапештский меморандум» в котором говорится о гарантиях безопасности и территориальной целостности Украины, взамен, Украина отказывалась от ядерного оружия. Этот меморандум был подписан в 1994 году Украиной, США, Россией и Великобританией.

Вследствие того, что в Украине произошёл государственный переворот, то есть приход к власти неконституционным путём, то возникает вопрос о признании Украины, как нового государства. Президент Российской Федерации В.В. Путин заявил: «в отношении этого государства мы никаких обязывающих документов не подписывали». Ещё один немаловажный факт, это то, что данный меморандум не был ратифицирован, а значит признаваться, как обязательный для исполнения международный документ – не может.

«Существует противоречие между принципом права народов на самоопределение и принципом территориальной целостности государств». Противоречие, на самом деле, существует только на первый и непрофессиональный взгляд. В реальности эти два принципа ничуть не противоречат друг другу, а наоборот – дополняют. Сейчас постараюсь подробнее разъяснить.

Основной ошибкой людей, а может и не ошибкой, а просто наглая подмена понятий, заключается в том, что право народов на самоопределение воспринимают, как право на «отделение». Это категорически не верно. Самоопределение закладывает в себя понятия – уважение народа, его культуры, традиций, языка, участие в общественной и политической жизни страны. Эту проблему можно спокойно и без конфликтов решить с помощью такого устройства государства – как Федерация, ну или создание национальной автономии. В Мире существует порядка 4000 разных народов, а государств - всего около 200-от. Было бы просто глупо доводить количество государств до количества народов, это намного усложнит международные отношения, да и

контроль за порядком на нашей планете. Таким образом, «принцип равноправия и самоопределения народов исходит не из обязательности отделения и образования государств из одной национальности, а ради сохранения крупных, уже существующих государств».

Но есть и серьёзная проблема. О чём я говорил выше – это право на самоопределение, а не на отделение и про объявление о независимости государства в этом праве (народов на самоопределение) - ничего не сказано. Получилось так, что отделение какой-либо территории вообще никак не регулируется международном праве, потому что международное право регулирует отношения между государствами, но никак не внутригосударственные процессы. Исходя из этого, международное право не может запрещать новым государствам объявлять о своей независимости. А так как, вообще в праве существует принцип – «Что не запрещено, то разрешено», то эти самые молодые, новые государства активно пользуются этой недоработкой международного права. Хотя если подумать, то является ли это вообще недоработкой? Вопрос действительно сложный, спорный и он до сих пор не решён.

Теперь разберём второй императивный принцип – это принцип территориальной целостности государства. В моём понимании принцип целостности нужно понимать не только в территориальном контексте, но и в политическом, и экономическом. По-сути из этого и вырастает принцип невмешательства во внутренние дела другого государства. В контексте реализации принципа территориальной целостности и неприкосновенности, потрясающе нелепо звучат слова американской политики Г. Киссинджера в его статье в газете *Washington Post*: «Мудрая политика США в отношении Украины поможет двум частям страны найти путь для сотрудничества». Как при этом быть с принципом невмешательства в дела, по существу входящие во внутреннюю компетенцию государства, который также является одним из императивных принципов международного права – американский политический ветеран умалчивает.



Если объективно и профессионально взглянуть на принцип территориальной целостности и право народов на самоопределение, то они не противоречат друг другу. Наоборот, они взаимодополняющие. Эти два принципа дают нам модель демократического, многонационального государства, в котором уважаются права и свободы всех граждан, невзирая на национальный, религиозный и культурный принципы. То есть представляют нам модель Федеративного Государства. Исходя из этого, становятся несколько курьёзными заявления США и ФРГ о том, что федеративное устройство плохое и Украине нельзя идти по пути данной модели государственного строительства. Стоит отметить, что и США, и ФРГ – являются федеративными государствами.

Но Запад любит говорить, что Россия вторглась в Крым, тем самым, нарушив международное право. Международное сообщество крайне возмущено. Сразу же встаёт вопрос, а что такое «Международное сообщество»? Это страны Запада? Это большинство стран? Или это только США, со своей теорией «исключительности»? Существует ли у «международного сообщества» единое мнение? Голосование 27 марта 2014 г. в Генеральной Ассамблее ООН по резолюции № 262 продемонстрировало, что мир - многополярен.

Ситуация на Украине затронула и вывела на поверхность многие проблемы международного права. Прежде всего – это институт признания. Проблема защиты своих соотечественников за рубежом. Проблема выстроенной иерархии международных нормативных актов. Проблема правовой обоснованности санкций и проблема института введения этих санкций и многим другим менее значимым проблемам. Возникает вопрос, почему такая мощная и значимая структура, как международное право – очень хрупкая? Ответ очень прост. Абсолютно неверно и глупо считать международное право незыблемым Колоссом. Международное право, как и любое другое право со временем меняется. Оно меняется вместе со всей структурой геополитики, которая зависит от исторических, экономических и культурных фактов. Поэтому глупо заявлять о том, что если международное

право постоянно нарушается, значит его просто не существует. Оно, безусловно, существует, но является лишь ориентиром баланса сил, вектором, который ведёт к этому балансу. Не нужно путать международное право с правом справедливости. Международное право – это просто закреплённый документально расклад сил, который прописан в Уставе ООН 1945 г. и называемый «Ялтинско - Потсдамской системой международных отношений», за последние семьдесят лет не изменился кардинально. Можно констатировать, что вся система международной безопасности по-прежнему вращается вокруг «большой пятерки» так называемых «великих держав». Поэтому те конфликты, которые образуются вокруг членов «большой пятёрки» быстро становятся достоянием мировой общественности. Вокруг этих конфликтов сразу разгораются крупные дипломатические споры. Международное право, конечно, находится далеко от идеала. Оно не содержит универсальных формул решения проблем и не даёт ответы на все поставленные вопросы. Поэтому заложенная у нас в головах теория о справедливости международного права – только мешает объективно смотреть на глобальные мировые процессы. Бесспорно, нужно стремиться к идеалу, но не нужно жить иллюзиями о справедливости и честности. Мы должны, пусть и медленно, но упорно и эффективно работать и у следующих поколений жизнь будет лучше.

### **Литература**

1. Веллер М. События в Крыму: что говорит международное право//Русская служба ВВС, 9 марта 2014 г.
2. Мезяев А.Б. О легальности власти на Украине и о преступности государственного переворота// Фонд стратегической культуры, 07 марта 2014 г.
3. Kissinger H. How the Ukraine crisis ends//The Washington Post, 6 March 2014

*Никишин Е. П., Кирьянов Д. А., Петрова А. С.*

## **Правовое регулирование автострахования в РФ и Западной Европе**

Российское законодательство предусматривает следующие виды страхования: страхование гражданской ответственности, а также личное и имущественное страхование. Но мы хотим остановиться более подробно на страховании транспортных средств. Данное страхование занимает важное место, так как затрагивает и имущественную сферу, и личную сферу страхования жизни и здоровья, и ответственность самого гражданина за свое транспортное средство.

Страхование автомобилей в России можно поделить на три разновидности. Первая предполагает обязательное страхование транспортных средств для всех владельцев - ОСАГО<sup>6</sup>.

Вторая занимается дополнительным страхованием автомобилей, которое получило название КАСКО. Данная разновидность страхования считается добровольной, так как гарантирует возмещение более серьезных рисков, которые обусловлены маркой автомобиля, условиями его содержания, характером местности и многими другими факторами<sup>7</sup>.

Третья разновидность страхования автомобилей занимается предоставлением полиса страхования от несчастных случаев всех участников ДТП, включая пассажиров и водителя - ДСАГО.

Обязательное страхование представлено в нашей стране полисами ОСАГО. Данное страхование в России появилось 1 июля 2003 года с вступлением в силу Федерального закона № 40-ФЗ от 25 апреля 2002 года «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств». Данный федеральный закон установил, что теперь каждый владелец транспортного средства обязуется приобрести полис

<sup>6</sup> Федеральный закон «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств» от 25.04.2002г. №40-ФЗ (в редакции от 21.07.2014 г.) // Собрание Законодательства Российской Федерации, 2002, №18.

<sup>7</sup> Кузнецова О.В. «Добровольное страхование» М: Юрайт, 2008-86с.

страхования гражданской ответственности. Она необходима, так как в случае возникновения ДТП каждый участник имеет гарантированную возможность получить страховое возмещение в соответствии с договором страхования. При наступлении каждого страхового случая по правилам ОСАГО страховая компания выплачивает суммы, ограниченные законодательно.

На основании последних изменений законодательства РФ страхование ответственности ОСАГО было введено обязательное прямое возмещение убытков. Это предполагает, что пострадавший сможет обращаться за возмещением по ОСАГО в свою страховую компанию. Законодатель надеется, что это будет способствовать не только тому, что владельцы транспортных средств более ответственно станут подходить к выбору своего страховщика ОСАГО, но и тому, что страховщики станут без проблем осуществлять выплаты своим клиентам для того, чтобы те выбрали их вновь.

Страхование КАСКО возмещает убытки страхователя, связанные с целостностью и сохранностью транспортного средства по всем статьям, которые предусмотрены в договоре страхования. Страхование от несчастных случаев вполне может входить в КАСКО, иногда покрывает риски по здоровью, в этом сходно с медицинским страхованием.

КАСКО – активный инструмент страхования, которыми пользуются многочисленные владельцы транспортных средств, осуществивших договор купли-продажи автомобиля в автосалоне. На данный момент большая часть страхователей исходит именно из сферы автокредитования, хотя есть и такие владельцы авто, которые предпочитают получить страховку КАСКО, так как их машина довольно дорогая и находится в группе риска по угону. Безусловно, рост количества машин на транспортных магистралях городов провоцирует многочисленные ДТП. В этом смысле иметь полис КАСКО более удобно. К этим факторам присоединяются неудовлетворительное состояние дорог в России, высокая стоимость услуг автосервиса, а также вандализм и угоны. Стоит напомнить, что страховка ОСАГО не гарантирует своему владельцу

страхового возмещения на его транспортное средство, она только оплачивает повреждения, нанесенные оппоненту.

Страхование транспортного средства по КАСКО предполагает большую свободу выбора потребителя. Обычно при получении страховки ОСАГО клиент не может много рассуждать и требовать каких-то особенных условий. Но вот со страхованием авто-КАСКО все обстоит иначе. Страховые компании Москвы и других городов России могут предложить своим клиентам разнообразные планы страхования, которые учитывают особенности транспортного средства. Но также страховщик, который может внести в договор условия, при выполнении которых проиграет только клиент.

Цены на страхование авто-КАСКО могут изменяться в зависимости от выбранного тарифа, от рисков и так далее. Многие владельцы транспортных средств вообще не покупают страховку КАСКО, так как вполне обходятся страхованием ОСАГО.

Страхование авто-КАСКО подразумевает два вида тарифа. Первый предполагает покрытие страховыми выплатами повреждений в ДТП, а второй занимается тем, что еще плюс к повреждениям выплачивает ущерб при угоне транспортного средства, если у клиента страховой компании возникнет желание провести процедуру страхования авто-КАСКО только по риску угон, то скорее всего страховая в таком полисе откажет<sup>8</sup>.

Добровольно-обязательное страхование ДСАГО – еще один вид рискованного страхования для транспортных средств. Страховка ОСАГО покрывает ущерб только до определенного ценового лимита, а дальше уже идет ссора между сторонами в случае покрытия большей суммы.

Статистика показывает, что аварии в Москве очень часто происходят между несколькими автомобилями, а каждое пятое ДТП имеет такие уруны, которые никак не вмещаются в лимиты, предложенные по обязательному страхованию ответственности. Чтобы застраховать себя от такого внезапного

---

<sup>8</sup> Васин П.Н. «Страхование транспорта (КАСКО) и автогражданской ответственности(ОСАГО)» Н:СибАрг, 2008-125с.

разорения, некоторые водители предпочитают заплатить за полис ДСАГО и быть уверенными в том, что весь ущерб будет покрыт страховой компанией без каких-либо проволочек. ДСАГО выгодно в том случае, когда ущерб уже не покрывается ОСАГО, а также оно приемлемо для включения в число водителей всех лиц, которых хотел бы видеть за рулем своего автомобиля владелец<sup>9</sup>.

Помимо рассмотренных выше разновидностей автострахования хотелось бы особо выделить страхование для лиц, выезжающих за рубеж на автотранспорте - "Зеленая карта".

"Зеленая карта" - полис обязательного страхования гражданской ответственности владельцев автомобилей для зарубежных поездок. Это нужно, так как, выезжая за пределы РФ, ОСАГО не действует на владельцев транспортных средств. Именно поэтому нужна «Зеленая карта», которая является международный аналогом ОСАГО, позволяющим компенсировать ущерб пострадавшему в ДТП по вашей вине. Такая форма автострахования принята во многих странах мира. Участники взаимно признают договоры страхования и гарантируют страховое возмещение пострадавшей стороне в случае ДТП за границей, но по местным законам. Без полиса "Зеленая карта" вас на автомобиле за границу не выпустят. Конкретно по этому полису страхуется только ущерб жизни, здоровью или имуществу третьих лиц в результате ДТП, случившегося по вашей вине или неосторожности. При этом виновник ДТП, никаких выплат на ремонт своего автомобиля, не получает. Существуют некоторые условия действия «Зеленой карты», которые описаны ниже. Например, лимит ответственности соответствует условиям об обязательном страховании в стране пребывания; договор страхования автотранспортного средства заключается на срок от 15 дней до 1 года; страховой тариф зависит от категории транспортного средства, срока страхования и территории действия полиса.

---

<sup>9</sup> Казанцев С.К. «Основы страхования» М:Юрайт, 2006-67с.

Обязательное страхование гражданской ответственности владельцев транспортных средств, сравнительно недавно введено в РФ, чем объясняется наличие ряда проблем.

Сравнение автострахования в РФ и Странах Европы.

<i>Основание сравнения</i>	<i>Германия</i>	<i>Франция</i>	<i>Россия</i>
Страхование транспортного средства	обязательно	обязательно	обязательно
Законодательство в области обязательного страхования транспортного средства	Закон «Обязательное страхование»	Кодекс о страховании	ФЗ «ОСАГО»
Возмещения ущерба	В случае ДТП возлагается не только на водителя, который является виновником аварии но и на владельца автомобиля даже без его вины.	ответственность за происшествие и долг по возмещению ущерба, нанесенного пострадавшему в результате происшествия, лежит на водителе дорожно-транспортного средства или на лице, несущем ответственность за дорожно-трансп-ное средство.	Потерпевший предъявляет требование о возмещении вреда, причиненного его имуществу, страховщику, который застраховал гражданскую ответственность потерпевшего
Страховые суммы	До 7.500.000 евро за телесный ущерб, до 1.000.000 евро за материальный ущерб и до 50.000 евро при имущественных убытках, которые не подпадают ни под какую из вышеназванных.	Во Франции, телесный ущерб возмещается полностью, каким бы не был его размер, что касается ограничения возмещения материального ущерба в рамках обязательного страхования, оно не может быть ниже 1 000 000 евро за происшествие.	В части возмещения вреда, причиненного жизни или здоровью каждого потерпевшего, не более 160 тысяч рублей; в части возмещения вреда, причиненного имуществу нес-ких потерпевших, не более 160 тысяч рублей; в части возмещения вреда, причиненного имуществу одного потерпевшего, не более 120 тыс. руб.

<p>Лица, выступающие в качестве экспертов</p>	<p>К проведению экспертиз, направленных на выявление причин и объема ущерба, нанесенного автомобилю, на определение оценки стоимости автомобиля, а так же на определение необходимого ему ремонта, допускаются исключительно лица имеющие соответствующие квалификации и записанные в национальный список экспертов по автомобилям.</p>	<p>выбор уполномоченного эксперта для экспертизы является исключительным правом пострадавшего</p>	<p>Страховщик сам назначает экспертов</p>
---	---	---	---

Наиболее часто встречающиеся проблемы и споры в сфере автострахования:

1. Отказ страховой компании в выплате страховых сумм в связи с тем, что ДТП произошло при управлении транспортным средством лицом, которое не вписано в страховой полис. Страховщики данную ситуацию, трактуют в свою пользу, т.к. ответственность лица, не вписанного в полис, не застрахована, а значит, страховой случай не наступил, и выплаты не могут быть произведены.

2. Проблема, связанная с возмещением потерпевшему, вреда, причиненного жизни, здоровью, имуществу. Страховые компании часто, пытаются, занижить суммы страховых выплат, чтобы не уйти самим в «минус». В данной ситуации потерпевшему необходимо обратиться к Закону «Об ОСАГО» и общим правилам гражданского законодательства о возмещение убытков, чтобы избежать ущемления своих прав со стороны страховых компаний.

3. Проблема неосновательного обогащения в отношениях между страхователем и страховщиком. Здесь часто потерпевшими оказываются



страховщики. Страхователи пытаются взыскать со страховщиков, стоимость восстановления транспортного средства, без учета износа.

4. Проблема, связанная с утратой товарной стоимости транспортного средства. Утрата товарной стоимости относится к реальному ущербу и подлежит возмещению страховщиком наряду с восстановительными расходами.

Таким образом, мы с вами видим, что у автострахования в России очень много проблем и недостатков, которые со временем возможно будут устранены. Эти проблемы не могут быть устранены сами по себе, а только в диалоге законодателя и граждан - автовладельцев.

Часто проблемы возникают со страховыми компаниями и выплатами не потому, что в законодательстве пробелы, а потому, что автовладельцы не знают своих прав. По субъективному мнению авторов есть несколько решений данных проблем:

1. Усилить контроль за страховыми компаниями со стороны государства.
2. При разработке новых нормативных правовых актов в сфере автострахования, учитывать мнения автовладельцев.
3. Навести порядок на рынке автострахования, т.к. часто при страховании транспортного средства, страховщики навязывают дополнительные услуги к страховке, которые автовладельцам по сути вообще не нужны.

### **Литература**

1. Федеральный закон «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств» от 25.04.2002г. №40-ФЗ в редакции от 21.07.2014г. // Собрание Законодательства Российской Федерации, 2002, №18.
2. Васин П.Н. Страхование транспорта (Каско) и автогражданской ответственности (Осаго) Н: СибАгс, 2008.-171с.
3. Казанцев С.К. «Основы страхования» М: Юрайт, 2006.-175с.
4. Кузнецова О.В. Добровольное страхование. М: Юрайт, 2008.-182с.

*Полевой В. В., Радунцева Я. В.*

### **Дееспособность лиц с психическими расстройствами: российская и западноевропейская правовая регламентация**

Гражданское законодательство не стабильно. Так изменениям подвергается и институт дееспособности. Необходимо отметить, что стимулом к его реформированию послужили истории обычных граждан, сумевших отстаивать свою точку зрения в суде. Именно их действия явились импульсом для дальнейшего развития ограниченной дееспособности и принятия законодателем нового критерия для признания граждан таковыми и назначения им попечителей.

Понятие гражданской дееспособности в праве трактуется, как способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их. Положение статьи 21 Гражданского кодекса указывает на точный момент возникновения рассматриваемого объема прав и обязанностей. Таковым является совершеннолетие гражданина.

Исходя из ограничений возможностей приобретения и осуществления гражданских прав, рождается понятие недееспособности.

Основанием признания гражданина недееспособным является наличие психического расстройства, вследствие которого гражданин не может понимать значение своих действий. Однако на практике данное понятие несовершенно, так как не дает достаточного разграничения оценочных критериев различных психических заболеваний, вследствие которых лицо будет признано судом недееспособным.

Данное положение приводит к тому, что лица, имеющие психическое расстройство, но способные понимать значение своих действий не имеют возможности пользования своими личными имущественными и некоторыми неимущественными правами.

Примером нарушения вышеуказанного права может послужить судебное разбирательство гражданки И.Б. Деловой, имеющей психическое расстройство.

Ирина Борисовна Делова, 1964 года рождения, с детства страдает тяжелой формой детского церебрального паралича. Она не может передвигаться без инвалидной коляски, из-за мышечных спазмов, ей сложно произносить некоторые слова, но в 2000 году благодаря усилиям сотрудников одной из общественных организаций положение Ирины Борисовны улучшилось.

В январе 2010 года Петродворцовым районным судом города Санкт-Петербурга, в связи со сложностью в определении степени нарушения психической функции человека, она была признана недееспособной.

В связи с несогласием с решением суда о признании ее недееспособной, с помощью опекуна, была подана жалоба в Конституционный Суд Российской Федерации о проверке конституционности пунктов 1 и 2 статьи 29, пункта 2 статьи 31 и статьи 32 Гражданского кодекса Российской Федерации.

Конституционный суд признал, что настоящее правовое регулирование не учитывает обстоятельства, при которых граждане, страдающие психическими расстройствами, все же могут принимать независимые решения во всех сферах жизни, в том числе совершать мелкие бытовые сделки, которые непосредственно направлены на удовлетворение собственных потребностей и никаким образом не затрагивают права и интересы других лиц.

К сожалению, данная категория граждан наделена меньшим объемом прав, чем малолетние лица в возрасте от шести до четырнадцати лет.

Законодательная власть, во исполнение решения Конституционного суда, вносит изменения в Гражданский Кодекс РФ в часть первую<sup>10</sup> и в частности в статьи 29, 30, 33, 36, 37., которые вступят в действие 2 марта 2015 года.

В соответствии с изменениями, лица, имеющие психическое расстройство, но способные понимать значение своих действий или руководить

<sup>10</sup> Федеральный закон от 30.12.2012 N 302-ФЗ (ред. от 04.03.2013) "О внесении изменений в главы 1, 2, 3 и 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации" // "Собрание законодательства РФ", 31.12.2012, N 53 (ч. 1), ст. 7627.

ими лишь при помощи других лиц, будут признаваться судом ограниченно дееспособными, в отличие от предыдущего положения, где такие граждане были полностью недееспособными.

Над данной категорией лиц будет устанавливаться попечительство. Ранее попечительство устанавливалось лишь над несовершеннолетними в возрасте от 14 до 18 лет, а также над гражданами, которые были ограничены в дееспособности судом, вследствие злоупотребления спиртными напитками или наркотическими средствами.

Этим лицам будет предоставлен ограниченный объем прав.

Таких как:

- совершение сделок с письменного согласия попечителя. Но сделки мелкого бытового характера могут совершаться ограниченно дееспособным самостоятельно (таким же образом совершаются сделки несовершеннолетними в возрасте от 14 до 18 лет);
- распоряжение алиментами, которые могут быть выплачены на данное лицо, социальной пенсией, а также собственными доходами, заработком в самостоятельном порядке с письменного разрешения попечителя.

Но с приобретением прав, рассматриваемая категория граждан также приобретает некоторые обязанности. Следовательно, лица, дееспособность которых ограничена, будут самостоятельно нести имущественную ответственность по совершаемым ими сделкам.

Отменять ограниченную дееспособность также будет суд.

В современном мире четко прослеживается тенденция сближения положений Гражданского кодекса России с правилами регулирования соответствующих отношений в праве Европейского союза и модернизированными кодексами европейских стран, что существенно повышает интерес к анализу новейшего зарубежного законодательства.

Одним из шагов развития института ограниченной дееспособности в России стало подписание Д. А. Медведевым Указа «О совершенствовании Гражданского кодекса Российской Федерации» и ратификация конвенции о

правах инвалидов, которая устанавливает необходимость обеспечить гражданам с ограниченными возможностями участие в различных сферах общественной жизни.

Правовое закрепление оснований признания гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным в различных государствах выражается по-разному. Это связано с различными подходами к построению системы частного права в целом и непосредственно гражданского права.

Различны и формы защиты прав граждан. Так в одной стране лицу с ограниченной дееспособностью назначается опекун, в другой по тому же основанию будет назначен попечитель.

Одним из таких критериев является наличие психического заболевания у гражданина, которые могут выражаться в слабоумии, душевной болезни, психическом или умственном расстройстве и т. д.

Так в Германии, вопрос о признании гражданина недееспособным закреплен в параграфе 104 Гражданского уложения Германии<sup>11</sup>.

Данный параграф определяет перечень лиц, которых признают недееспособными, сюда относятся:

1. граждане, не достигшие семилетнего возраста.
2. Лица находящиеся в состоянии болезненного расстройства психики, исключаящего свободу волеизъявления, если это состояние не является временным.

Волеизъявление таких лиц считается недействительным.

Согласно ГГУ лица ограниченные в дееспособности не могут ни выбрать место жительства, ни отказаться от него без согласия своего законного представителя.

ГГУ предусматривает существование, как опеки, так и попечительства. Опека устанавливается над несовершеннолетними и над гражданами с ограниченными психическими возможностями. Сюда относятся лица

<sup>11</sup> Гражданское уложение Германии (вводный закон к Гражданскому уложению; пер. с нем. / В. Бергман 3-е изд., перераб. М.: Волтерс Клувер, 2008.

страдающие болезнью Альцгеймера, старческим слабоумием или другими психическими расстройствами, при которых они уже не в состоянии выполнять простейшие действия. Таким лицам необходим не только медицинский уход, но и опека.

Опекунов назначают опекунские суды, там проводится консультация и определение их обязанностей. Опекун может быть назначен по заявлению самого нуждающегося или на общественных началах. Отказаться от должности опекуна без уважительной причины в Германии нельзя, за это устанавливается штраф. Опекун управляет имуществом подопечного подотчетно. Германское Гражданское уложение четко определяет, какие данные должны быть указаны в отчете. Опекунский суд проверяет правильность отчета, может вносить в него исправления при обнаружении ошибок.

Что касается института недееспособности во Франции, то в настоящее время Французский гражданский кодекс предусматривает широкий выбор правовой защиты граждан, чье психическое состояние ухудшилось из-за болезни, травмы или старческой немощи, или при ухудшении физического состояния лица, которое является препятствием для нормальной защиты его интересов.

В таких случаях, судом назначается опека, попечительство или охрана правосудием. Статья 490 ФГК устанавливает, что если вследствие врожденной или приобретенной болезни, увечий, возраста ослаблены умственные способности лица, то в его интересах будет назначен один из видов защиты.

Суду необходимо принимать решение только после медицинского заключения врача. Граждане, в соответствии с положениями главы 2 Французского Гражданского Кодекса <sup>12</sup>, которые признаны нуждающимися в получении защиты, могут получить её от органа юстиции.

---

<sup>12</sup> См. подробнее. Захватаев В. /Гражданский кодекс Франции (Кодекс Наполеона)/ М.: Инфотропик Медиа. 2012.

Охрана юстиции завершается после подачи заявления в случае установления опеки и попечительства, начиная со дня вступления нового режима зашит.

Опека над совершеннолетним может быть поручена юридическому лицу.

В соответствии со ст. 496-2. ФГК лечащий врач не может являться ни опекуном, ни опекуном-надзирателем больного. Опека поручается ни лечебному заведению, ни какому-либо лицу, занимающему в нем оплачиваемую должность.

Ст.501 ФГК позволяет лицам, над которыми установлена опека по разрешению суда, совершать определенные сделки самостоятельно, либо с согласия опекуна или лица, которое его замещает.

Решение об установлении опеки принимается судьей по делам опеки по ходатайству лица, которого следует защитить, его супруга, его родственников по восходящей и нисходящей линии, его братьев и сестер, попечителя, а также прокуратуры. Кроме того, судья может установить опеку своей властью.

Во Франции существует также попечительство над лицами, имеющими психические расстройства, но которые способны действовать самостоятельно под контролем попечителя. Лица данной категории не могут совершать какие-либо сделки без разрешения попечителя.

Таким образом, можно проследить различия и сходства Российского законодательства с практикой Германии и Франции в вопросах дееспособности граждан.

В настоящем гражданско - правовом регулировании России не существовало никакой градации психических расстройств, вследствие которых лица признавались судом полностью недееспособными.

Но после вступления в силу изменений данного правового института, лицам с психическими расстройствами, способным понимать значение своих действий, предоставляется возможность осуществления некоторого объема гражданских прав, что ранее было невозможно.

Итак, процесс совершенствования российского законодательства привел к серьёзным изменениям, направленным на ликвидацию нарушения конституционных прав человека, касающихся лиц, имеющих психические расстройства.

### **Литература**

1. "Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)" от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 02.07.2013) // "Собрание законодательства РФ", 01.01.1996, N 1, ст. 1.
2. Федеральный закон от 30.12.2012 N 302-ФЗ (ред. от 04.03.2013) "О внесении изменений в главы 1, 2, 3 и 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации" // "Собрание законодательства РФ", 31.12.2012, N 53 (ч. 1), ст. 7627.
3. Федеральный закон от 05.05.2014 N 99-ФЗ "О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации." // "Собрание законодательства РФ", 12.05.2014, N 19, ст. 2304.
4. Федеральный закон от 26.12.1995 N 208-ФЗ (ред. от 21.07.2014) "Об акционерных обществах" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2014) // "Собрание законодательства РФ", 01.01.1996, N 1, ст. 1.
5. Положение о стандартах эмиссии ценных бумаг, порядке государственной регистрации выпуска (дополнительного выпуска) эмиссионных ценных бумаг, государственной регистрации отчетов об итогах выпуска (дополнительного выпуска) эмиссионных ценных бумаг и регистрации проспектов ценных бумаг" (утв. Банком России 11.08.2014 N 428-П) (Зарегистрировано в Минюсте России 09.09.2014 N 34005) // Вестник Банка России №89-90, 06.10.2014.
6. Гражданское уложение Германии (вводный закон к Гражданскому уложению; пер. с нем. / В. Бергман 3-е изд., перераб. М.: Волтерс Клувер, 2008.



7. Захватаев В. /Гражданский кодекс Франции (Кодекс Наполеона)/ М.: Инфотропик Медиа. 2012.
8. Российское гражданское право: В 2 т. Общая часть. Вещное право. Наследственное право. Интеллектуальные права. Личные неимущественные права: Учебник. Т.1 (2-е издание, стереотипное) //отв. ред. Е.А. Суханов. М.:Статут, 2011.

*Рамазанов Р. М.*

### **Некоторые вопросы по перепланировке и переустройству**

Впервые<sup>13</sup> в Жилищном кодексе Российской Федерации<sup>14</sup> предусмотрена глава, посвященная регламентации переустройства и перепланировки жилого помещения (гл.4).

Данные отношения регулируются ст. 25-29 ЖК РФ.

Важным является то, что впервые на уровне федерального закона даны юридические определения понятий «переустройство» и «перепланировка» жилых помещений.

Ст. 25 ЖК РФ определяет понятия переустройства и перепланировки жилых помещений.

Переустройство жилого помещения представляет собой установку, замену или перенос инженерных сетей, санитарно-технического, электрического или другого оборудования, требующие внесения изменения в технический паспорт жилого помещения.

Перепланировка жилого помещения представляет собой изменение его конфигурации, требующее внесения изменения в технический паспорт жилого помещения.

---

<sup>13</sup> В Жилищном кодексе РСФСР 1983 г. данному вопросу была посвящена ст. 84 «Переустройство и перепланировка жилого помещения», определявшая самые общие правила совершения указанных действий.

<sup>14</sup> «Жилищный кодекс Российской Федерации» от 29.12.2004 N 188-ФЗ (ред. от 21.07.2014) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2014) // «Собрание законодательства РФ», 03.01.2005, N 1 (часть 1), ст. 14.

Следовательно, любые из перечисленных действий, не требующие изменений в техническом паспорте, не могут рассматриваться как переустройство или перепланировка жилого помещения.

В ч. 5 ст. 19 ЖК РФ содержится определение технического паспорта жилого помещения. Согласно указанной норме техническим паспортом признается документ, содержащий техническую и иную информацию о жилых помещениях, связанную с обеспечением соответствия жилых помещений установленным требованиям (например, установленным санитарным и техническим правилам и нормам, иным требованиям законодательства).

Присоединение чердака к квартире на последнем этаже – один из видов перепланировки. Такой вид перепланировки проводят с целью создать зимний сад, террасу, двухуровневую квартиру, мансарды и т. д.

«Чердак» — это пространство между существующими конструкциями кровли (т.е. между наружными стенами и перекрытиями верхнего этажа) («СНиП 2.08.02-89, приложение 2», стр.32).

«Мансардный этаж (мансарда)» — это этаж, расположенный внутри чердачного пространства («СНиП 2.08.02-89, приложение 2», стр.32).

Итак, что представляет из себя само присоединение чердака (мансарды, подкровельного пространства и др. помещений) в жилом доме к существующей квартире? Это увеличение площади помещения собственника за счёт присоединения дополнительной площади помещений, расположенных выше последнего этажа в здании.

Но не означает, что данные площади никому не принадлежат.

Согласно действующему законодательству чердаки есть общедомовая собственность.

В силу ч. 1 ст. 36 ЖК РФ «собственникам помещений в многоквартирном доме принадлежит на праве общей долевой собственности общее имущество в многоквартирном доме, а именно:

1) помещения в данном доме, не являющиеся частями квартир и предназначенные для обслуживания более одного помещения в данном доме, в

том числе межквартирные лестничные площадки, лестницы, лифты, лифтовые и иные шахты, коридоры, технические этажи, чердаки, подвалы, в которых имеются инженерные коммуникации, иное обслуживающее более одного помещения в данном доме оборудование (технические подвалы); ...»

Согласно ч. 2 ст. 36 ЖК РФ «собственники помещений в многоквартирном доме владеют, пользуются и в установленных Жилищным кодексом и гражданским законодательством пределах распоряжаются общим имуществом в многоквартирном доме».

В силу п. 1 ст. 290 ГК РФ «собственникам квартир в многоквартирном доме принадлежат на праве общей долевой собственности общие помещения дома, несущие конструкции дома, механическое, электрическое, санитарно-техническое и иное оборудование за пределами или внутри квартиры, обслуживающее более одной квартиры».

Статьями 246 и 247 ГК РФ определено, что владение, пользование и распоряжение имуществом, находящимся в долевой собственности, осуществляется по соглашению всех ее участников.

Анализ приведенных норм ГК РФ и ЖК РФ позволяет сделать вывод, что вопросы управления общим имуществом многоквартирного дома, находящегося в общей долевой собственности собственников квартир, решаются по воле всех собственников жилых помещений в этом доме.

Таким образом, согласно положениям действующего законодательства, собственник квартиры в многоквартирном доме, при получении согласия всех других собственников квартир этого же дома (ст. 40 ЖК РФ), может приобрести часть имущества, находящегося в долевой собственности, в собственность или в пользование (по договору аренды или договору безвозмездного пользования имуществом).

Вопросам перепланировки и переустройства жилого помещения посвящена глава 4 ЖК РФ (ст. 25-29 ЖК РФ). Данная глава ЖК РФ содержит общие нормы, в частности, нормы - дефиниции перепланировки и переустройства; виды и основания проведения переустройства и

перепланировки; завершение перепланировки и переустройства; последствия самовольного переустройства и (или) самовольной перепланировки жилого помещения.

Детальная регламентация положений о перепланировке и переустройства на уровне гор. Москвы даны в Требованиях к проведению переустройства и (или) перепланировки жилых и нежилых помещений в многоквартирных домах и жилых домах (утв. Постановлением Правительства Москвы от 25 октября 2011 года № 508-ПП).

В силу п. 11 указанного Постановления Правительства по переустройству и (или) перепланировке в многоквартирных жилых и нежилых помещений не допускается:

11.14. Переустройство и (или) перепланировка чердака, технического этажа, относящихся к общему имуществу собственников помещений в многоквартирном доме.

Итак, действующее законодательство гор. Москвы не допускает перепланировку и переустройство чердака, относящегося к общему имуществу собственников помещений в многоквартирном доме.

Но при этом, согласно пп. 1 п. 2 ст. 44 ЖК РФ, общее собрание собственников помещений в многоквартирном доме может принять решение о реконструкции многоквартирного дома (в том числе с его расширением или надстройкой), строительстве хозяйственных построек и других зданий, строений, сооружений, капитальном ремонте общего имущества в многоквартирном доме, об использовании фонда капитального ремонта.

В силу положений п. 12 Требований к проведению переустройства и (или) перепланировки «по разработанным и утвержденным проектам строительства, реконструкции и капитального ремонта, в том числе связанным с передачей в пользование части общего имущества, прием, рассмотрение заявлений о выдаче разрешения на строительство и разрешения на ввод объекта в эксплуатацию, а также государственный строительный надзор за работами, относящимися к реконструкции многоквартирных домов (в том числе

устройство мансарды (мансардного этажа) в чердачном пространстве; реконструкция подвальных, цокольных помещений, техподполий с понижением уровня отметки пола (с производством земляных работ) и изменением характеристик несущей способности фундамента; устройство внутреннего или антресольного этажа; надстройка многоквартирного дома (или его части) новым этажом; увеличение строительной высоты многоквартирного дома за счет надстройки технического этажа или увеличения отметки ограждающих конструкций; устройство пристройки к многоквартирному дому; застройка проездов под объектом (застройка арок-проездов в многоквартирных домах), осуществляет Комитет государственного строительного надзора города Москвы в порядке, установленном законодательством о градостроительной деятельности.

Следовательно, действующее законодательство допускает перепланировку и переустройство чердака и технического этажа, но при условии проведения реконструкции или капитального ремонта многоквартирного дома. Основания и порядок проведения реконструкции, капитального ремонта многоквартирного дома регламентируются Градостроительным кодексом РФ от 29.12.2004 N 190-ФЗ (ред. от 21.07.2014) и Градостроительным кодексом гор. Москвы (закон г. Москвы от 25.06.2008 N 28 (ред. от 07.05.2014)).

## **ВЛИЯНИЕ ЗАПАДНОЙ ЦИВИЛИЗАЦИИ НА КУЛЬТУРУ И ЦЕННОСТИ РОССИИ**

*Астахова А. Г.*

### *Профессиональное здоровье – западная парадигма.*

За рубежом к профессиональному здоровью существует два подхода – европейский и североамериканский. В статье рассматриваются основные предметные области исследований профессионального здоровья, делается вывод о преобладании проблемно-ориентированных исследований, прежде всего, изучения проблем профессионального и эмоционального стрессов и социально-психологических факторов риска. Представлены некоторые направления сегодняшних исследований на Западе.

Ключевые слова: профессиональное здоровье, психология профессионального здоровья, профессиональный стресс, стрессоустойчивость, психологическое благополучие, социально-психологические факторы риска, организационные программы вмешательства

*Каждый должен испытывать радость труда.*

*История исследования профессионального здоровья*

Вопросы профессионального здоровья начинают активно обсуждаться в Англии в начале XX века. Профессор Кембриджского университета Б. Мессиио одной из важных задач промышленной психологии считает соблюдение правил охраны труда (Мессиио Б. Рациональная организация труда и психология. — Петроград, 1924). Он видит в переутомлении работников, влекущем за собой ослабление правильности восприятия, памяти и сосредоточения внимания, одну из главных причин несчастных случаев на производстве. Если дать возможность человеку делать то дело, к которому он от природы наиболее приспособлен, то он будет работать легко, с удовольствием и практически не уставая. Энергозатраты работника при выполнении производственных заданий должны быть совместимы с хорошим состоянием его здоровья. В СССР тема

профессионального здоровья представлена в трудах В.М. Бехтерева, Ю.В. Варданяна, Э.Ф. Зеера, Е.М. Иванова, В.М. Карвасарского, В.Н. Мяснищева и др. Так, В.М. Бехтерев разрабатывал меры по сохранению и укреплению здоровья и развитию личности трудящихся, гармонизацию и оздоровление трудового процесса, гигиены труда и охраны здоровья рабочих.

### *Возникновение понятия «профессиональное здоровье» в США*

Как предмет научного исследования понятие «профессиональное здоровье» впервые появилось в психологической научной литературе в 1986 году. Его ввел директор Школы общественного здоровья университета Джона Хопкинса Джордж Эверли (George Everly), автор многих работ по изучению и преодолению стресса, преподаватель, советник федерального агентства по чрезвычайным ситуациям и национальной академии ФБР.

На наш взгляд, знакомство с зарубежным опытом является важным с точки зрения интеграции российской психологии профессионального здоровья в международное научное сообщество.

Североамериканский подход характеризуется важной ролью психологов в разработке и реализации программ поддержания и продвижения здоровья (health promotion) на рабочих местах [Everly, 1986]. Одной из задач психологии должно стать создание здоровой профессиональной среды. Для достижения поставленной задачи, с точки зрения авторов Рэймонд, Вуд и Патрик (J.Raymond, D.Wood, W.Patrick), психологам необходимо организовать подход к обучению, который «объединит и синтезирует концептуальные подходы и знания из различных областей науки, преимущественно психологии здоровья и общественного здоровья, а также профилактической медицины, медицины труда и поведенческой медицины, социологии труда и менеджмента» [Raymond et al., 1990; p. 1159]. Сегодня отдельный журнал «Психология профессионального здоровья» выпускает *Американская психологическая ассоциация*.

### *Европейский подход*

В странах Европейского союза общепринятым является определение, предложенное *Европейской академией психологии профессионального здоровья (European Academy of Occupational Health Psychology)*, в соответствии с которым дисциплина рассматривается как «вклад прикладной психологии в решение вопросов профессионального здоровья... изучение психологических, социальных и организационных аспектов динамической взаимосвязи профессиональной деятельности и здоровья» [Tom Cox et al., Том Кокс и коллеги, 2000; p. 101]. Проблема сохранения и укрепления профессионального здоровья: признание значимости знаний, умений и навыков специалистов, представляющих другие научные направления, готовность к участию в конструктивном диалоге с ними, а также необходимости сотрудничества с представителями различных правительственных организаций, работодателей и профсоюзов [Leka, Houdmont, 2010].

Оба западные подхода к профессиональному здоровью предполагают с помощью психологов создание рабочих мест, в которых «использование талантов и способностей человека для достижения высокой эффективности деятельности, высокого уровня удовлетворенности работой и благополучия» [Quick et al., 1997, p. 3].

#### *Обучение направлению «Профессиональное здоровье» в университетах США*

Сравнительный анализ учебных планов 12 образовательных программ докторского уровня показал, что, несмотря на значительные расхождения в названиях и содержании дисциплин, можно выделить шесть наиболее часто встречающихся тем:

- теория профессионального стресса;
- организационные стресс-факторы и факторы риска возникновения и развития профессиональных заболеваний;
- влияние профессионального стресса на физическое и психическое здоровье работающего человека;



- программы организационного вмешательства по снижению уровня профессионального стресса;
- изучение проблем безопасности профессиональной деятельности и здоровья;
- методы исследования в психологии профессионального здоровья [Barnes-Farrell, 2006].

*Недостатки современных существующих работ на Западе.*

Увлечшись перспективами создания «здоровых рабочих мест» (изучение рабочего места как площадки для решения вопросов охраны и укрепления здоровья и психологического благополучия), авторы всех исследований отмечают недостаток работ, в которых рассматриваются *организационные программы вмешательства*, направленные на сохранение и укрепление профессионального здоровья работников.

По опросам американских работников были выделены следующие проблемы, которые их волнуют: проблема несчастных случаев на производстве; физическое и психологическое благополучие работников; безопасность; обучение, развитие и лояльность персонала; заболеваемость; изменение технологий; вред, наносимый работой. Представители профсоюзов в качестве наиболее значимых тем назвали профессиональный стресс, обеспеченность работой, увольнения и рабочую нагрузку.

Европейцы выделили: психическое здоровье (депрессия, стресс и тревога); отсутствие на работе в связи с болезнью (мониторинг, менеджмент, возврат к работе, реабилитация); заболевания опорно-двигательного аппарата; вовлечение и консультирование по вопросам профессионального здоровья малых и средних организаций; оценка эффективности программ организационного вмешательства [Leka et al., 2008].

В этом же исследовании в качестве экспертов были привлечены практики, работающие в сфере охраны профессионального здоровья, которые отметили актуальность следующих вопросов:

- проблемы психического здоровья;

- особенности использования нормативных документов по вопросам управления стрессом на рабочем месте;
- анализ существующих социально-психологических рисков;
- планирование профилактических мероприятий;
- работники-мигранты и иммигранты;
- новые виды занятости;
- баланс между работой и личной жизнью [Leka et al., 2008].

В России такие исследования пока не проводились.

Сегодняшняя реформа в области здравоохранения работает на западных данных, с привлечением иностранных специалистов и финансируется на деньги Всемирного банка развития. Однако негативное общественное мнение, которое выражается не только в статьях в СМИ, мнениях в социальных сетях, но и в том числе в многочисленных митингах, протестах против реформ, подразумевающих сокращения количества больниц, работающих врачей, переход на трехуровневую систему здравоохранения, нежелание следовать за Всемирной организацией здоровья в плане выделения врачей-стоматологов из числа общемедицинских специалистов показывает острые проблемы в сегодняшнем российском обществе. Возможно, это говорит о недостатке организационных программ вмешательства с целью грамотного информирования населения, диагностирования и борьбы со стрессами, снижении общественного напряжения, укрепление профессионального здоровья. Но возможно тут речь о том, что в американской и европейской системе здравоохранения, чем здоровее пациент, тем меньше платят врачам, чем у врача больше больных, тем он богаче. В таких условиях проще вести государственную политику на предотвращение заболеваний, в т.ч. профессиональных, чем на их последующее лечение; пропаганду способов сохранения и укрепления здоровья. Следует также отметить, что изменение представлений и признание важной роли социально-психологических факторов риска в среде работодателей, политиков, законодателей, специалистов в сфере безопасности профессиональной деятельности обусловлено тем, что в

настоящее время они ассоциируются с такими особенностями современного рынка труда, как интернационализация и рост глобальной конкуренции, непрерывное развитие информационно-коммуникационных технологий, изменения конфигурации рабочей силы.

### *Отечественная психология труда*

Профессиональное здоровье включено в программу психологии труда. Человек считается здоровым, когда у него гармонично развиваются потенциальные физические и творческие силы, делающие его зрелым, работоспособным и активным членом общества.

Характеристики профессионального здоровья:

Наличие стойкой мотивации на здоровье, потребности личности в сохранении и поддержании профессионального здоровья, осознание личностью приоритета профессионального здоровья в целом и бережного отношения к своему профессиональному здоровью, от наличия которого зависит здоровье окружающих...

Осознание необходимости преодоления психологических сложностей в процессе сохранения профессионального здоровья

Наличие системы знаний о своих генетических, конституционных (физическая форма), психологических возможностях; методах и способах сохранения профессионального здоровья

Наличие умения адекватно оценивать свои возможности, свои усилия, свои резервы организма, чтобы грамотно их использовать и разумно ими управлять

Владимир Александрович Пономаренко, советник Директора Российского научного центра восстановительной медицины и курортологии Росздрава, доктор медицинских наук, профессор восстановительной медицины, психологии труда, рассматривает профессиональное здоровье как свойство организма сохранять необходимые компенсаторные и защитные механизмы, обеспечивающие профессиональную надежность и работоспособность во всех условиях профессиональной деятельности. Основное положение в данном

определении – вопрос о функциональных состояниях и, следовательно, об оценке функциональных резервов. Чем более они выражены, тем больше вероятность продления профессионального долголетия.

Основными обучающими программами у нас являются программы научения человека поведению, обеспечивающему профессиональное самосохранение, сохранение целостности личности в начале трудовой деятельности.

Пункты программы:

готовность к постоянному самоизменению;

внутренняя ответственность за собственное здоровье;

способность жить в согласии с самим собой, внутренняя сбалансированность;

овладение приемами самовосстановления после перегрузок;

выработка адекватных средств преодоления нежелательных состояний;

овладение приемами психической саморегуляции и нормализации уровня работоспособности, устранения последствий профессионального утомления;

предупреждение возможных личностных деформаций в своей профессии;

противодействие профессиональному старению и поддержание своего интеллектуального, творческого потенциала;

исключение из своей жизни саморазрушающих стратегий поведения;

развитие навыков самоконтроля за течением мыслительного процесса, умения в нужное время осуществлять умственную релаксацию (достигать «тишины» ума, умственного покоя).

Интересный подход к профессиональному отбору (на примере врача-стоматолога) через призму профессионального здоровья предложил Виктор Васильевич Бойко, академик международной Балтийской педагогической академии, член-корр. Петровской академии наук и искусств, доктор

психологических наук, профессор, зав.кафедрой психологии и медицинской деонтологии СПб Института стоматологии.

*Модель отбора кадров (посредством опроса, анкетирования, психологических тестов и методик)*

Прогноз устойчивости профессионального выбора и адаптации претендента к работе в клинике.

Психологически ориентированные на профессиональную деятельность, профессиональный успех, профессиональное здоровье, самомотивация и самоменеджмент.

Психологически неориентированные

Возраст как индикатор обучаемости, социальной зрелости личности и вероятного отношения к должностным обязанностям.

Семейное положение как индикатор стабильности личности и вероятной "включенности" в работу.

Образование как индикатор зрелости личности, успешности исполнения должностных обязанностей и функций во взаимодействии с пациентом.

Хабитус физически здорового человека.

Мануальная активность: «чувствительность рук», «устойчивость положения рук/тремор», сила нервных процессов (невосприимчивость к монотонии, возможность долго удерживать руки в неудобном положении и др.).

Зрелость личности. Проявления: коммуникабельность-некоммуникабельность; естественность-неестественность поведения; искренность-лживость; ассертивность; манипуляторские наклонности.

Аудиальная культура личности (произношение слов, правильность ударений, тембр голоса, умение передавать смысл и эмоциональные состояния при помощи интонаций).

Коммуникационный потенциал (манера держаться с собеседником; умение слышать, слушать, поддерживать диалог; чувство юмора, коммуникативная толерантность).

Интеллектуальный потенциал (логичность изложения мыслей; скорость переработки информации; оперативную память; устойчивость внимания; самокритичность ума; способность упреждать затруднения партнера в понимании доносимой информации).

Эмоциональный потенциал (стрессоустойчивость; сенсорная доверчивость; доминирование позитивного или негативного эмоционального настроения; эмпатические способности).

Профессионально значимые качества у претендента на должность врача-стоматолога

Коммуникативные навыки и интеллект в профессиональной сфере.

Ориентация на типы пациентов и сервис.

Прогноз успешности продаж.

*Заключение*

В статье предпринята попытка проанализировать и обобщить лишь некоторые наиболее существенные тенденции изучения профессионального здоровья за рубежом. В качестве сравнения даны основные тенденции сохранения профессионального здоровья в сегодняшней России. Понятие «профессиональное здоровье» интегрирует сложные взаимоотношения человека с профессиональной средой, и интерес к данной проблеме в мировом научном сообществе с каждым годом становится все более заметным. В определениях, которые приводятся в статье, декларируется, что целью нового научного направления является использование психологических знаний для улучшения качества профессиональной жизни, обеспечения безопасности профессиональной деятельности, повышения ее эффективности, а также сохранения и укрепления здоровья и психологического благополучия работающих людей. Иными словами, с точки зрения «теории» в центре внимания дисциплины находятся позитивные аспекты психологического обеспечения профессионального здоровья, а на «практике» мы наблюдаем обратную картину (среди основных направлений исследований существенное место занимают проблемно-ориентированные вопросы).

Объектом исследований и практики становятся сильные стороны человека, его здоровье и оптимальное функционирование, а также возможности достижения благополучия на уровне конкретной личности, группы или организации в целом. В круг вопросов профессионального здоровья входят исследования увлеченности работой; психологического благополучия; психологического капитала; счастья в деятельности; внутренней мотивации; саморазвития и самодетерминации и другие.

### **Литература**

1. Абабков В. А., Перре М. Адаптация к стрессу. Основы теории, диагностики, терапии. СПб.: Речь, 2004.
2. Бакштанский В. Л., Жданов О. И. Менеджмент вашего здоровья. М.: Пер Сэ, 2000.
3. В.А. Пономаренко Новые концепции охраны и восстановления здоровья здорового человека в трудовой деятельности. Изд. Дом «Русский врач». М., 1997 — 105 с.
4. Картрайт С., Купер К. Л. Стресс на рабочем месте. М.: Гуманитарный центр, 2004.
5. Лосик Б. Держитесь! Стресс-менеджмент для трудоголиков. М.: НТ Пресс, 2006.
6. Никифоров Г. С. Психологическое обеспечение профессиональной деятельности. СПб.: Изд-во СПбГУ, 1991. Психология профессионального здоровья / Под ред. Г. С. Никифорова. СПб.: Речь, 2006.
7. Профессиональные вредности в работе врача-стоматолога и профилактика последствий их воздействия: Учебно-методическое пособие / Сост. В. Ф. Михальченко, Э. С. Темкин, Н. М. Морозова, Н. В. Калинина, А. Г. Петрухин, А. А. Кондратенко; Волгоградская медицинская академия.- Волгоград, 1998.- 26 с.
8. Cox T., Baldursson E., Rial-Gonzalez E. Occupational health psychology. *Work and Stress*, 2000, 14, 101–104.

9. Everly G.S. An introduction to occupational health psychology. In: P.A. Keller, L.G. Ritt (Eds.), *Innovations in clinical practice: A source book*. Sarasota, FL: Professional Resource Exchange, 1986. Vol. 5. pp. 331–338.
10. Raymond J.S., Wood D.W., Patrick W.D. Psychology training in work and health. *American Psychologist*, 1990, 45, 1159–1161.

*Фирсова Е. М.*

### **Политическое кредо Макса Вебера. К вопросу о его актуальности**

В своей речи «Политика как призвание и профессия» Макс Вебер говорил: «Кто ищет спасения своей души и других душ, тот ищет его не на пути политики, которая имеет совершенно иные задачи [1] — такие, которые можно разрешить только при помощи насилия. Цель экономики, по Веберу, — удовлетворение потребностей, обуславливающих рациональную организацию поведения, а политики — господство одного или нескольких индивидов над другими людьми. Власть и «господство». Два этих понятия являются ключевыми для политической социологии Макса Вебера. По его мнению, «власть» обусловлена установкой действующего лица на то, чтобы, преодолев сопротивление другого индивида, навязать ему свою волю.[2]

Субъектами власти могут выступать отдельные люди, группы и государство.

«Господство», по Веберу, тесно связано с понятием «приказа», который имеет двоякое значение, поскольку предполагает взаимное ожидание. Легитимность. В трактовке Вебера, именно признание массами господствующей власти и тех доводов, которые она выдвигает в оправдание собственных властных притязаний, является важнейшей (если не обязательной) «добавкой» к понятию легитимности. Легальный тип господства. Кто живет при легальном типе господства в этих странах — как управляемые, так и управляющие — подчиняются не личностям, а существующим законам.[3] В основе легального господства лежит правовое начало, причем именно этот принцип оказался одной из необходимых предпосылок развития современного



капитализма как системы формальной рационализации. Самым чистым типом «легального» господства, по Веберу, являлась бюрократия. Традиционный тип господства. При патриархальном господстве действует абсолютный произвол господина. Харизматический тип господства. Это качество не столько приобретенное, сколько врожденное, оно сродни «Божьей отметине». Плебисцитарная диктатура. В конце жизни Вебер пришел к выводу о необходимости дополнить парламентскую легальность плебисцитарной легитимностью. Национальный лидер, по его мнению, должен был избираться ни парламентом, а всем народом, что, в свою очередь, должно было давать вождю право в наиболее критических ситуациях обращаться к народу напрямую, через голову парламента.

### **Литература**

1. Антология мировой политической мысли. Под ред. Семигина Г. Ю. - М., 2010
2. История политических и правовых учений. Под ред. В. С. Нерсесянца. - М., 2003
3. М. Вебер. Политика как призвание и профессия. - [http://society.polbu.ru/veber\\_politics/ch00\\_xiii.html](http://society.polbu.ru/veber_politics/ch00_xiii.html)

*Киселев В. В.*

### **Психологические аспекты коррупции в философской мысли древнего мира и эпохи античности**

Коррупция, под которой обычно понимают продажность должностных лиц, издревле является одним из самых разрушительных и негативных явлений в системе управления государством, становясь предметом широких общественных дискуссий. Традиция дарить подарки или приносить подношения жрецам и вождям возникла еще в первобытном обществе и тогда считалась нормой поведения. Задабривались не только люди, обладающие властью, но и божества или духи, которым было принято совершать

жертвоприношения ради их сакральной помощи в достижении поставленных целей.

Самым первым противником коррупции стал шумерский правитель-реформатор города Лагаша Урукагина еще в XXIV в. до н.э., ликвидировавший большинство сборщиков податей и незаконные поборы, чем существенно облегчил жизнь бедняков и попытался восстановить социальную справедливость [8]. Урукагина был настолько популярен, что пришел к власти в результате насильственного переворота, поддержанного кастой жрецов и простым народом, которые были одинаково недовольны процветающей коррупцией в системе управления. Широкие народные массы выступали против возросшего имущественного расслоения, жрецы были против отчуждения имущества храмов в пользу государственного аппарата. Урукагина вернул храмы жречеству, упразднил должность надсмотрщиков и надзирателей (то есть сократил численность бюрократического аппарата), снизил плату, взимаемую жрецами с простолюдин, и заставил расплачиваться шекелями военачальников, присваивавших практически задаром имущество своих солдат. Несмотря на процветание города Лагаша после социальных реформ Урукагины в течение 6 лет его правления, он был свергнут погрязшей в коррупции рабовладельческой аристократией соседних городов.

Позже в знаменитом Кодексе вавилонского царя Хаммурапи (1792 – 1750 гг. до н.э.), состоявшем из 282 статей, проблема борьбы с коррупцией также заняла важное место в сфере правового регулирования деятельности чиновников. Хаммурапи запретил судьям менять свое решение после того, как они его вынесли и изготовили документ с печатью. Царь опасался, что подобное изменение решения связано с деньгами, которые может получить судья от заинтересованной в этом изменении стороны. За получение взятки при решении дела судья должен был выплатить казне сумму в двенадцатикратном размере от имевшейся в деле исковой суммы и навсегда лишиться своего судейского кресла.

Царь был готов решительно бороться и с хищением государственной собственности, о чем говорилось в 6 статье Свода законов: «Если человек украл имущество бога или дворца, то этот человек должен быть убит; а также тот, кто принял из его рук краденное, должен быть убит» [6, с. 29]. Хаммурапи продолжил дело Урукагины в борьбе с коррупцией. Его заслугой является то, что он косвенно обозначил одну из детерминант антикоррупционного поведения, заключающуюся в ценностной ориентации на суровое наказание за коррупцию. Таким образом, важнейшим стимулом антикоррупционного поведения явился страх наказания.

О том, насколько может негативно влиять коррупция на функционирование государственной власти, писал древнекитайский мыслитель Сунь Цзы (VI в. до н.э.), способствовавший развитию коррупции в стане противника. Он превратил ее в эффективное орудие психологической войны, разлагающее боевой дух изнутри вражеского лагеря. При этом он исходил из главного постулата искусства войны – побеждать врага, не сражаясь с ним, а подкупая его.

Сунь Цзы призывал правителей хорошо относиться к пленным вражеским воинам, тем самым побуждая их переходить на сторону пленившей их армии. Для быстрой победы он предлагал использовать местных шпионов (жителей), внутренних шпионов (чиновники вражеского государства) и обратных шпионов (перевербованные шпионы противника). Поэтому перед атакой противника необходимо узнать имена военачальника, его советников, воинов стражи, охраны и по возможности подкупить их [7]. В этом случае победа над противником оправдывает затраченные средства, а коррупция со стороны должностных лиц является предательством родины и государственных интересов.

Постепенно негативное влияние коррупции на управление государством стало признаваться и другими культурами Древнего Востока, в частности индийской. Так, в IV – III вв. до н.э. мудрый брахман Каутилья, живший при основателе династии Маурья Чандрагупте I, пишет свой труд «Артхашастра» (в

пер. с санскрита «Наука политики»), посвященный экономическому, политическому и государственному устройству Древней Индии.

Каутилья одним из первых представителей философской мысли считал, что присвоение имущества царя или расхищение сокровищницы (казны) должны караться жестоко, вплоть до смертной казни [2, с. 64]. Каутилья выделил 40 видов хищений. При этом доносчик, указавший царю на произвол чиновника, мог получить щедрое вознаграждение. Каутилья считал, что чиновников нужно всячески проверять и опасаться их сговора, потому что именно так хищения совершать становится легче. Каутилья предвидел создание сложных коррупционных схем, благодаря которым все участники коррупционных преступлений путают свои следы и выступают в качестве преступной организации, выгораживающей друг друга.

Первые упоминания о коррупции можно встретить в «Истории», фундаментальной хронике событий, написанной Геродотом. Так, Меандрий, тиран острова Самос в Эгейском море, вероломно оставил своих воинов, сражающихся на поле брани с персами, и отправился в Спарту. Там он пытался подкупить Клеомена, сына царя Спарты Анаксандрида, чтобы втянуть его страну в войну на своей стороне. Во время совместной беседы Меандрий приказал своим слугам выставить напоказ и демонстративно чистить золотые и серебряные кубки, которые в итоге стали предметом восхищения наследника царя Спарты. Меандрий несколько раз предложил Клеомену взять столько кубков, сколько он захочет, но тот отказался принять предложенные подарки. Опасаясь, что Меандрий подкупит других граждан и все-таки получит военную помощь, царь Спарты попросил эфоров выслать из Пелопоннеса самосского чужестранца, чтобы тот не соблазнил его самого или других спартанцев на дурное дело [3, с. 183 - 184]. Коллегия из пяти эфоров избиралась в Спарте сроком на 1 год и полностью управляла государством, когда царь отсутствовал из-за участия в военных походах. Имея огромный вес в решении жизненно важных вопросов спартанского общества, эфоры могли пользоваться своим положением для извлечения материальной выгоды.

На самых ранних этапах развития античных обществ коррупция практически отсутствовала из-за того, что в те времена государственных служащих как профессии пока еще не было. Вскоре ситуация начала меняться с совершенствованием и разрастанием аппарата управления. Так, Платон в своем труде «Государство» подчеркивал, что род человеческий никогда не сможет жить в счастье, если правители, цари и владыки будут думать только о собственной власти и выгоде, которую она приносит, не соединяя воедино методы управления и философию, думая об общественном благе [4, с. 252 - 253]. Платон отмечал, что демократия, олигархия и тирания являются теми политическими режимами, которые более всего способствуют злоупотреблениям, и рассчитаны не на достижение общественного благополучия, а на обогащение правителей.

Аристотель в своей «Политике» использует понятие «государственный муж», которое объединяло в себе профессии, связанные с политикой и управлением государством. Аристотель считал, что причиной коррупции было пополнение государственной власти из общей среды гражданского населения, что обуславливало попадание во власть бедных людей, с легкостью подкупаемых ввиду их необеспеченности. Подкупы случались так часто, что некоторые из эфоров умудрились погубить Спарту [1, с. 431]. Аристотель отмечал, что коррупция имеет негативный, аморальный и предательский характер по отношению к интересам государства, но является одним из факторов, определяющих деятельность государственного мужа.

Древнегреческий философ Плутарх в своем трактате «Наставления о государственных делах» в очень резкой форме осуждал коррупцию, которую он определил как способность извлекать корысть из общественных дел. Указывая на нарушение моральных устоев общества коррупционерами, Плутарх подчеркивал их психологическую готовность совершить практически любое преступление: святотатство по отношению к объектам религиозного культа, обкрадывание могил, хищение у друзей, предательство, лжесвидетельство. Он считал такого человека вероломным, готовым нарушить присягу в суде, а при

исполнении должностных полномочий заниматься лихоимством [5, с. 617]. Другими особенностями коррупционера он назвал честолюбие и дерзость, которые являются мотивационной основой противозаконных коррупционных действий.

Коррупция как социально-психологическое явление достигла апогея в период упадка античности времен Римской империи. Примерно в то же время в латинском языке появилась поговорка «*Manus manum lavat*» («Рука руку моет»), подразумевающая круговую поруку, мошенничество, предоставление услуги за услугу. Под словом *conruptio* в Древнем Риме понимали подкуп судей (преторов), а также упадок, порчу, разложение, развращение общественных нравов. При этом коррупционные преступления подразумевают участие как минимум двух сторон.

Римский оратор, философ и политик Марк Тулий Цицерон выступал против взяточничества в своем философском произведении «О законах», где он рекомендовал чиновникам не принимать подарков при исполнении служебных обязанностей и после их выполнения [9, с. 139]. Цицерон отмечал, что взяточники, будучи повязанными круговой порукой друг с другом, должны делиться наворованным, чтобы им ничего не угрожало. Нет ничего святого, что нельзя было бы осквернить деньгами [10, с. 121].

Во времена Цицерона в Риме широкое распространение получил *ambitus*, то есть действия кандидата, связанные с подкупом избирателей во время предвыборной гонки за тот или иной государственный пост, который широко используется в наше время в ряде стран. Цицерон выступал против подкупа избирателей, так как такой способ ведения политической борьбы устранял доступ к власти честным людям [9, с. 146]. Оказывать почет и доверие можно лишь честным людям, а этому способствует борьба мнений наилучших мужей, которые никогда не совершат коррупционных преступлений. Их профессионально важные качества Цицерон охарактеризовал так: скромные, умеренные, воздержанные, искренние, совестливые и стыдливые [9, с. 104].

Таким образом, важнейшей причиной коррупции со времен древности считается необоснованно разросшийся бюрократический аппарат, в котором легче организовать коррупционные схемы и избежать ответственности из-за круговой поруки и размытых границ служебных обязанностей. Это характеризует нерациональность менеджмента государственной организации, что приводит к неэффективному расходованию бюджетных средств и затруднению осуществления контроля над деятельностью чиновников.

Главным способом борьбы с коррупцией исследователи древности считали страх наказания, поэтому взяточничество каралось смертной казнью. Страх наказания выражается в потребности сотрудника к безопасности и социальному одобрению. Одним из стимулов к совершению коррупционного преступления считалось низкое социальное происхождение избираемых должностных лиц, которые начинают пользоваться служебным положением для извлечения личной выгоды.

Характерными качествами коррупционера исследователи психологии коррупции называют честолюбие, дерзость, жадность, готовность к нарушению моральных устоев и даже подлость. Коррупционное поведение также детерминируется индивидуализмом и эгоизмом сотрудников государственных организаций. Антикоррупционное поведение формируется на основе таких качеств, как скромность, стыдливость, искренность, умеренность и совестливость.

## **Литература**

1. Аристотель. Сочинения: в 4-х т. Т.4 / Пер. с древнегреч.; Общ. ред. А.И. Доватура. – М.: Мысль, 1983. – 830 с. – (Филос. наследие. Т.90). – В надзаг.: АН СССР. Ин-т философии.
2. Артхашастра, или Наука политики / Пер. с санскрита; Подгот. В.И. Кальянов. – М.; Л.: Издательство АН СССР, 1959. – 793 с. – (Литературные памятники).

3. Геродот. История в девяти книгах / Перевод и примечания Г. А. Стратановского, под общей редакцией С. Л. Утченко. Редактор перевода Н. А. Мещерский. - Ленинград: Изд-во «Наука», 1972. – 600 с.
4. Платон. Собрание сочинений в 4 т. Т.3 / Пер. с древнегреч.; Общ. ред. А.Ф. Лосева, В.Ф. Асмуса, А.А. Тахо-Годи; Авт. вступ. ст. и ст. в примеч. А.Ф. Лосев; Примеч. А.А.Тахо-Годи. – М.: Мысль, 1994. – 654, [2] с. – (Филос. наследие).
5. Плутарх. Сочинения. Пер. с древнегреч. / Сост. С. Аверинцева; Вступ. статья А. Лосева; Коммент. А Столярова. – М.: Худож. лит., 1983. – 703 с.
6. Сулакшин С.С., Максимов С.В., Ахметзянова И.Р. и др. Государственная политика противодействия коррупции и теневой экономике в России. Монография в 2-х томах. Т.1. – М.: Научный эксперт, 2008. – 464 с.
7. Сунь-Цзы. Искусство войны. – М.: АСТ, 2011. – 192 с.
8. Чайльд Гордон. Расцвет и падение древних цивилизаций. – М.: Центрполиграф, 2012. – 384 с.
9. Цицерон. Диалоги: О государстве. О законах. / Пер. В. О. Горенштейна, прим. И. Н. Веселовского и В. О. Горенштейна, ст. С. Л. Утченко. Отв. ред. С. Л. Утченко. (Серия «Литературные памятники»). — М.: Наука, 1966. — 224 с.
10. Цицерон Марк Тулий. Мысли и высказывания. Под ред. В.П. Бутромеева. – М.: ОЛМА Медиа Групп, 2011. – (Классика в иллюстрациях) – 304 с.

*Верецака О. П.*

**Методологический замысел исследования профессиональной адаптации студентов – иностранцев в период обучения в РФ**

Основные концепции исследования профессиональных качеств личности. Особенности психологического подхода Е.А. Климова к диагностике профессионально важных качеств. Специфика применения методики Л. Йовайши для определения профессиональных склонностей. Роль теста Дж. Холланда в исследовании профессиональных интересов. Профессиональный



интерес - потребностное отношение или мотивационное состояние, побуждающее к познавательной деятельности. Профессиональная склонность - любое положительное, внутренне мотивированное отношение к какому-либо занятию. Профессиональная адаптация - адаптация человека к содержанию профессиональной деятельности.

Ключевые слова: Профессионально важные качества, профессиональная склонность, профессиональные интересы, профессиональная адаптация, удовлетворённость выбором профессии, вид деятельности, типы профессий.

В период с 2011 по 2012 гг. было проведено исследование профессиональной адаптации студентов-иностранцев обучающихся в Российской Федерации. В данном исследовании можно выделить три основных этапа, на каждом из которых применялись различные методы диагностики и коррекций деятельности в зависимости от поставленных задач исследования.

Первый этап – «первичная диагностика»: включила в себя выявление предрасположенности респондентов к успешной профессиональной адаптации в период обучения в вузах Российской Федерации и адекватности выбора профессии, которой они обучались.

В процессе исследования был подобран и использован следующий блок методических средств: ДДО (Дифференциально диагностический опросник) Е.А. Климова - был использован для предварительного прогноза профориентации студентов, в соответствии с типологиями профессий. При этом организация исследования осуществлялась с учётом того, что все профессии соотносятся с пятью основными группами:

- человек - природа;
- человек – техника;
- человек – человек;
- человек – знаковые системы;
- человек – художественный образ [4]

Целью данного исследования было выявление связи между профессиональными интересами и характерологическими особенностями

личности. В ходе исследования установлено, что студенты, проявляющие интерес к сфере «человек-человек» (по опроснику ДДО Е.А. Климова), больше нуждаются в общении, лучше работают в группе, чем индивидуально. Те, кто проявляет интерес к сфере «человек-техника», обладают более высокой стойкостью аффекта и ригидным поведением, более реалистичны и независимы, более радикальны и склонны к экспериментам. Для выбравших сферу «человек – художественный образ» характерна лабильность эмоций и потребность в общении, высокая импульсивность, большая эмоциональная чувствительность. Для студентов, выбравших сферу «человек – знаковая система», характерны высокая ригидность поведения и стойкость аффекта, реалистичность и независимость. У выбравших сферу «человек – природа» - ярко выражена сензитивность, высокая эмоциональная чувствительность в сочетании с большой уравновешенностью.

Эти данные позволяют утверждать, что за результатами диагностики по ДДО стоят не только осознаваемые профессиональные интересы, но и другие личностные образования: склонности, способности, соответствие характерологических особенностей личности требованиям профессии. Успешные начинания личности в тех или иных видах деятельности способствуют развитию и закреплению интереса к этим видам деятельности.

Следующей методикой применяемой для прогноза предрасположенности к успешной профессиональной адаптации является методика, разработанная литовским психологом Л.А. Йовайши в модификации Г.В. Резапкиной. Опросник профессиональных склонностей помогает выявить внутренние психологические тенденции, которые лежат в основе профессионального выбора личности. Исследование проводилось также и с опорой на данный методологический подход, предполагающий необходимость рассмотрения профессионального интереса как эмоционально окрашенного стремления личности к определенному виду деятельности. Обычно, интерес порождает склонность, которая является реализацией интереса к конкретной деятельности,

он связан с направленностью на познание определённых явлений, а склонность в большей степени с деятельностью.

Интерес — потребностное отношение или мотивационное состояние, побуждающее к познавательной деятельности. В условиях формирующейся познавательной деятельности содержание интереса может все более обогащаться, включая в себя новые связи предметного мира. Интерес тесно связан с собственно человеческим уровнем освоения действительности в форме знаний. Интерес, особенно учебный, является традиционным предметом исследования в психологии и педагогике. [1]

Принято выделять следующие виды интересов: познавательный, научный, прагматический, социально-психологический, социальной идентификации и другие.

Одной из задач данного исследования было выявление профессиональных склонностей студентов, под которыми понимается любая сильная, постоянная тенденция к профессиональному действию. Первоначально, диагностика студентов-иностранцев по выявлению преобладающих у них интересов проводилась с целью прогноза успешности перерастания интереса в профессиональную склонность.

Склонность - любое положительное, внутренне мотивированное отношение (влечение, интерес и прочее) к какому-либо занятию. Психологическую основу склонности составляет устойчивая потребность личности в определенной деятельности, когда привлекательными оказываются не только достигаемые в ней результаты, но и сам процесс деятельности. [1]

О профессиональной склонности говорят, когда работа нравится человеку, когда человек испытывает влечение к ней. Деятельность может нравиться человеку приносимой ею пользой, тем, какое общественное признание она дает, более того, поэтому деятельность сама по себе может становиться притягательной. При этом деятельность, обусловленная склонностью, может быть отнюдь не легкой и не во всех своих частях

приятной, и тогда человек должен проявлять волю, настойчивость, готовность пожертвовать чем-то ради успеха деятельности. [5;6]

В рамках данного подхода, Л.А. Йовайши разделил все профессии по преимущественным профессиональным ценностям:

- 1 – ценности общения (склонность к работе с людьми);
- 2 – интеллектуальная активность (склонность к исследовательской работе);
- 3 – практико-техническая активность (склонность к практической деятельности);
- 4 – художественная активность (склонность к эстетическим видам деятельности);
- 5 – соматическая активность (склонность к экстремальным видам деятельности);
- 6 – материальная (экономическая) активность (склонность к плано-экономическим видам деятельности) [3]

Для диагностики предрасположенности эффективной адаптации к учебно-профессиональной деятельности в психологии также используется типология личности американского психолога Дж. Холланда, основанная на сопоставлении типов личности и типов профессиональной среды.

В рамках данного методологического подхода выделяют шесть психологических типов людей, дифференцируемых по типам профессиональной среды:

- реалистический тип (техника, «мужские профессии»);
- интеллектуальный тип;
- социальный тип;
- конвенциональный тип (знаковые системы, требующие структурированности);
- предпринимательский тип;
- артистический тип. [7, с.20-22]

Каждый тип характеризуется определёнными особенностями темперамента, характера и т.д. В связи с этим определённому психологическому типу личности соответствуют профессии, в которых человек может достичь наибольших успехов.

Учёт этого в системе профессионального психологического отбора может обеспечить более полноценную реализацию работника в своем труде. Поэтому в данном исследовании дифференциация студентов-иностранцев к тому или иному психологическому типу осуществляется с помощью всех трёх методик описанных выше.

Второй этап – «обучающий» (развивающий): психологическое обеспечение профессиональной адаптации студентов включало разработку и внедрение научно-методических материалов по моделированию учебного процесса в интересах формирования профессиональной склонности студентов, увлечённости будущим делом. Этому способствовало изучение особенностей организации учебно-познавательной деятельности иностранных студентов из дальнего и ближнего зарубежья в условиях вуза Российской Федерации. На данном этапе изучалась эффективность и достаточность психолого-педагогических условий, эффективность профессиональной адаптации в процессе обучения в вузе, проводились исследования, фиксирующие изменение уровней адаптации к профессиональной деятельности. [2, с.37-41]

Третий этап – «мониторинговое сопровождение»: результаты данного исследования, полученные на примере 15 респондентов – студенты-иностранцы из Латинской Америки, обучающиеся в вузах Российской Федерации,

При обработке полученных данных, посредством методики ДДО Е.А. Климова, было выявлено, что типологию профессии «человек-человек», из 15 респондентов выбрали 5 студентов, типологию «человек-природа» - выбрали 3 студента, «человек-знак» - выбрал 1 студент и «человек - художественный образ» - 1 студент.

По методике Л.А. Йовайши – «Опросник профессиональных склонностей», использованной на той же выборке респондентов было выявлено, что 8 студентов проявляют склонность к работе с людьми, а склонность к экстремальным видам деятельности, исследовательской работе и плано-экономическим видам деятельности по одному студенту. 4 человека определились, как смешанный тип – это означает, что на этапе первичной диагностики у них были выявлены диффузные профессиональные склонности, что требовало уделить им особое внимание на обучающем этапе.

По методике Дж. Холланда – «Адаптация к учебно-профессиональной деятельности, было выявлено, что по социальному типу профессии «человек-человек» диагностируются – 12 студентов, по артистическому типу «человек - художественный образ» – 2 студента, по предприимчивому типу «человек-природа» – 1 студент.

Для лучшей наглядности, представим интерпретационный материал трёх методик в сводной таблице (см. таблицу 1)

Таблица 1- Сводная таблица видов деятельности и типов профессий

№ п/п	вид деятельности	тип профессии	тип профессии	цвет профессии
I.	Склонность к работе с людьми	«человек-человек»	Социальный	Красный
II.	Склонность к исследовательской (интеллектуальной) работе	–	Интеллектуальный	Чёрный
III.	Склонность к практической деятельности	«человек-техника»	Реалистический или практический	Жёлтый
IV.	Склонность к эстетическим видам деятельности	«человек-художественный образ»	Артистический	Фиолетовый
V.	Склонность к экстремальным видам деятельности	«человек-природа»	Предприимчивый	Зелёный
VI.	Склонность к плано-экономическим видам деятельности	«человек-знаковая система»	Конвенционный или стандартный	Синий
методика	Л. Йовайши	Е.А. Климова	Дж. Холланда	

В данной таблице представлены шесть типов профессий, идентичных друг другу. Каждый тип профессии выделяем определённым цветом:

**1 тип** – склонность к работе с людьми (Л. Йовайши), «человек-человек» (Е.А. Климов), социальный (Дж. Холланд) - **красный**;

**2 тип** – склонность к исследовательской работе (Л. Йовайши), интеллектуальный (Дж. Холланд), у Е.А. Климова этот тип профессии, к сожалению, не представлен - **чёрный**;

**3 тип** – склонность к практической деятельности (Л. Йовайши), «человек-техника» (Е.А. Климов), реалистический или практический (Дж. Холланд) - **жёлтый**;

**4 тип** – склонность к эстетическим видам деятельности (Л. Йовайши), «человек - художественный образ» (Е.А. Климов), артистический (Дж. Холланд) - **фиолетовый**;

**5 тип** – склонность к экстремальным видам деятельности (Л. Йовайши), «человек-природа» (Е.А. Климов), предприимчивый (Дж. Холланд) - **зелёный**;

**6 тип** – склонность к планово-экономическим видам деятельности (Л. Йовайши), «человек-знак» (Е.А. Климов), конвенциональный или стандартный (Дж. Холланд) - **синий**. (см. Таблицу 1)

Таким образом, используя цветовую гамму типов профессий можно свести полученные данные по респондентам в одну общую таблицу, с учётом выбранных ими специальностей и типов темперамента. (см. Таблицу 2)

Таблица 2 - Сводная таблица опросов по методикам 2

п/п	страна	специальность	методика				
			Е.А. Климова		Дж. Холланда	Л. Йовайши	
1	Аргентина	экономист	з	ф	к	к	с
2	Аргентина	экономист	к		к	к	
3	Аргентина	юрист	ж	к	к	к	з

4	Доминиканская республика	системный администратор	с			к		ч
5	Перу	пиар-менеджер	к			к		к
6	Боливия	инженер-специалист	ж			к		ж ч
7	Аргентина	экономист	ф			ф	з	ф к
8	Аргентина	пиар-менеджер	з	ж	к	ф		ф к
9	Доминиканская республика	врач	з		к	ф	к	к
10	Аргентина	экономист	ж			к		с
11	Мексика	социолог	ф	с	к	к		к
12	Куба	экономист	з			к		к
13	Перу	экономист	к			к		к з
14	Перу	экономист	к			к		к
15	Перу	экономист	з			к		ч ж

к – красный; ж – жёлтый; з – зелёный; г – голубой;

ф – фиолетовый; ч - чёрный

1. Полученные данные 1-го респондента, студента-иностранца из Аргентины, обучающегося по специальности экономист - мы видим смешанный тип профессий с преобладанием социального типа профессии (по Холланду) и склонность к работе с людьми (по Йовайши). Также присутствуют типы профессии «человек-природа», «человек – художественный образ» (по Климову) и склонность к плано-экономическим видам деятельности (по Йовайши).

2. По полученным данным 2-го респондента, студента-иностранца из Аргентины, обучающегося по специальности экономист, тип профессии



«человек-человек» (по Климову), социальный (по Холланду) и склонность к работе с людьми (по Йовайши) – совпадает полностью по всем трём методикам.

3. По полученным данным 3-го респондента, студента-иностранца из Аргентины, обучающегося по специальности юрист, видно явное преобладание социального типа профессии (по Холланду), склонности к работе с людьми (по Йовайши) и «человек-человек» (по Климову), а также присутствует некоторая склонность к «человеку-техника» (по Климову) и к планово-экономическим видам деятельности (по Йовайши).

4. По полученным данным 4-го респондента, студента-иностранца из Доминиканской Республики, обучающегося по специальности системный администратор, имеет смешанный тип профессии: «человек-знак» (по Климову), социальный тип профессии (по Холланду) и склонность к исследовательской работе (по Йовайши).

5. По полученным данным 5-го респондента, студента-иностранца из Перу, обучающегося по специальности пиар-менеджер, тип профессии «человек-человек» (по Климову), социальный (по Холланду) и склонность к работе с людьми (по Йовайши) – совпадает полностью.

6. По полученным данным 6-го респондента, студента-иностранца из Боливии, обучающегося по специальности инженер-специалист, преобладает тип профессии «человек-техника» (по Климову) и склонность к практической деятельности (по Йовайши). Также присутствует социальный тип профессии (по Холланду), и некоторая склонность к исследовательской работе (по Йовайши).

7. По полученным данным 7-го респондента, студента-иностранца из Аргентины, обучающегося по специальности экономист, значительно преобладает тип профессии «человек - художественный образ» (по Климову), имеет склонность к артистическому типу профессии (по Холланду) и эстетическим видам деятельности (по Йовайши). Некоторую склонность по предприимчивому типу профессии (Холланду) и работе с людьми (по Йовайши).

8. По полученным данным 8-го респондента, студента-иностранца из Аргентины, обучающегося по специальности пиар-менеджер, преобладает артистический тип профессии (по Холланду) и эстетическим видам деятельности (по Йовайши). Имеет незначительную предрасположенность по типам профессий «человек-природа», «человек-техника», «человек-человек» (по Климову) и работе с людьми (по Йовайши).

9. По полученным данным 9-го респондента, студента-иностранца из Доминиканской Республики, обучающегося по специальности врач, преобладает тип профессии «человек-человек» (по Климову), социальный тип профессии (по Холланду) и склонность к работе с людьми (по Йовайши). А также незначительную предрасположенность к типам профессий «человек-природа» (по Климову) и артистическому типу (по Холланду).

10. По полученным данным 10-го респондента, студента-иностранца из Аргентины, обучающегося по специальности экономист, имеет смешанный тип профессии: «человек-техника» (по Климову), социальный тип (по Холланду) и склонность к планово экономическим видам деятельности (по Йовайши).

11. По полученным данным 11-го респондента, студента-иностранца из Мексики, обучающегося по специальности социолог, значительно преобладает тип профессии «человек-человек» (по Климову), социальный тип (по Холланду) и склонность к работе с людьми (по Йовайши). А также присутствуют незначительные склонности «человек – художественный образ» и «человек-знаковая система» (по Климову).

12. По полученным данным 12-го респондента, студента-иностранца из Кубы, обучающегося по специальности экономист, значительно преобладает социальный тип профессии (по Холланду) и склонность к работе с людьми (по Йовайши). А также имеет предрасположенность к типу «человек-природа» (по Климову).

13. По полученным данным 13-го респондента, студента-иностранца из Перу, обучающегося по специальности экономист, имеет значительное преобладание типа профессии «человек-человек» (по Климову), социальный

тип (по Холланду) и склонность к работе с людьми (по Йовайши). Присутствует незначительная склонность к экстремальным видам деятельности (по Йовайши).

14. По полученным данным 14-го респондента, студента-иностранца из Перу, обучающегося по специальности экономист, тип профессии «человек-человек» (по Климову), социальный (по Холланду) и склонность к работе с людьми (по Йовайши) – совпадает полностью.

15. По полученным данным 15-го респондента, студента-иностранца из Перу, обучающегося по специальности экономист, имеет смешанный тип профессии: «человек-природа» (по Климову), социальный тип (по Холланду) и мало выраженная склонность к исследовательской и практической деятельности.

Таким образом, в полученном результате мы видим, что из 15 опрошенных студентов, полная склонность к выбранной профессии наблюдается у 3-х респондентов (2, 5 и 14). У 8-ми студентов (1, 3, 6, 8, 9, 11, 12, 13) - преобладает значительная предрасположенность к выбранной профессии; У 2-х студентов (4 и 10) - смешанный (не определившийся) тип профессии. У ещё 2-х студентов (7 и 15) - не имеется склонности к выбранной профессии. Из чего можно сделать вывод, что с учётом вероятностного прогнозирования, респонденты 4, 10, 7 и 15 не получают удовлетворённости от получаемой профессии.

Поэтому, правильное выявление профессиональных интересов и склонностей, а также помощь в адаптации к профессии в процессе обучения - является важным прогностическим фактором удовлетворённости профессией в будущем.

## **Литература**

1. Большой психологический словарь / Под ред. Б.Г. Мещерякова, В.П. Зинченко. – М.: Прайм - ЕВРОЗНАК. – 2009. - 811с.

2. Верещака О.П., Гнездилов Г.В. Особенности адаптации студентов-иностранцев в период обучения в Российской Федерации. – М.: Вестник Института Мировых Цивилизаций. № 2. - 2010. – С. 37-41.
3. Йовайши Л.А. Проблемы профессиональной ориентации школьников. - М.: Педагогика, 1983.
4. Климов Е.А. Как выбрать профессию. М.: Просвещение, 1990.
5. Лейтес Н. С. Возрастные особенности развития склонностей. — В сб.: Проблемы общей, возрастной и педагогической психологии. М., 1978.
6. Мясищев В. Н. О связи склонностей и способностей. — В сб.: Склонности и способности. Л., 1962.
7. Прошицкая Е.Н. Джон Голланд о выборе профессии // Школа и производство. № 4. - 1993. – С. 20-22.

*Панюкова Ю.В.*

**Последствие влияния западной цивилизации на изменение  
корпоративной культуры российских компаний**

Корпоративная культура уходит своими корнями в американские традиции ведения бизнеса. Считается, что данный инструмент возник благодаря американскому предпринимателю Генри Форду. На его заводах работали десятки тысяч человек, но с кем бы из них он не встретился, старался запомнить по имени. Форд активно интересовался личной жизнью своих подчиненных, причем независимо от того, какую должность занимал собеседник. Известно, что Форд здоровался со всеми за руку, считая это знаком особого доверия. Он был убежден, что благодаря этим его принципам сотрудники относились к нему лучше — а значит, и лучше работали.

С тех пор прошло немало времени, и корпоративная культура обрела более четкую форму. Корпоративная культура - это обычный стиль- образа поведения в компании. система нематериальных факторов, определяющих каждый шаг и действие любого сотрудника компании. В нее входят, в первую очередь, система ценностей, нормы поведения и убеждений. Кроме этих

выделяют более поверхностные элементы: традиции, символы, праздники, ритуалы, язык. Иными словами корпоративная культура - это "природные ремни", пронизывающие насквозь всю организацию и поддерживающие в ней внутренний мир и порядок.

Решающим фактором в становлении корпоративной культуры является философия компании или, другими словами, принципы, которым следует руководство. Они обозначаются в рекламных материалах, озвучиваются в речах начальников и в информационных документах. Формирование таких принципов преследует цель создать в глазах сотрудников, клиентов и партнеров определенный имидж коллективу.

К примеру, во многих американских и японских фирмах существуют специальные отделы, которые работают над их внутренним имиджем. Это предполагает, в частности, и выпуск собственной многотиражной газеты, и написание собственного гимна — чтобы было чем воодушевлять коллектив на плодотворную работу.

Существует известная модель корпоративной культуры Э. Шейна. Он говорил о том, что всякая культура состоит из следующим элементов и ее можно представить в виде «дерева» :

1. Первый, самый очевидный поверхностный уровень культуры — «крона», так называемые артефакты. На этом уровне человек сталкивается с физическими проявлениями культуры, такими как интерьер офиса, поведения сотрудников, ее традиции, обряды и ритуалы. Другими словами, «внешний» уровень культуры дает человеку возможность почувствовать, увидеть и услышать то, какие условия в организации созданы для ее сотрудников,

2. Следующий, более глубокий, уровень корпоративной культуры — «ствол», т.е. провозглашаемые ценности. Это тот уровень, изучение которого дает понять, почему в организации существуют именно такие условия для работы, отдыха сотрудников и обслуживания клиентов, почему люди в этой организации демонстрируют такие образцы поведения. Другими словами — это ценности и нормы, принципы и правила, стратегии и цели, определяющие

внутреннюю и отчасти внешнюю жизнь организации и формирование которых является прерогативой топ – менеджеров.

3. Самый глубокий уровень организационной культуры — «корни», т.е. уровень базовых представлений. Речь идет о том, что принимается человеком на подсознательном уровне — это определенные рамки восприятия человеком окружающей действительности и существования в ней. Поскольку именно они своими реальными действиями формируют организационные ценности, нормы и правила.

К наиболее значимым характеристикам корпоративной культуры относятся, традиции, деловой этикет, культура общения, нормы поведения.

Большое значение принадлежит, не только кодексам чести и нормам поведения, но и девизам, лозунгам и символам компании.

Вот пару удачных примеров лозунгов.

Samsung -“Хорошо там, где мы есть”

Электролюкс – «Сделано с умом»

LG – « Жизнь прекрасна»

Еще одним важным элементом корпоративной культуры является - символ компании. Они так или иначе связаны с системой корпоративных ценностей.

Всем знакома трехконечная звезда “Мерседеса” в кольце, но мало кто знает, что основатели компании “Даймлер Бенц”, которая теперь выпускает автомобили, трактовали ее, как “господствующее положение в воздухе, на воде и на земле”.

Таким образом, становится понятной большая значимость лозунгов и символов для большинства компаний, как для их руководства, так и для рядовых сотрудников. Для российской практики бизнеса характерны случаи неточно выбранных, “пустых” лозунгов, ничего не выражающих фирменных знаков. Складывается впечатление, что роль этих элементов корпоративной культуры сильно недооценивается в нашей стране. концептуальный знак и

лозунг, ясно и просто выражающий философию компании, являются сильнейшими элементами, вокруг которых строится корпоративная культура.

К выше всему сказанному, корпоративную культуру можно поделить на типы, которые предложил Дж. Зонненфельда. Он выделил четыре типа.

«Бейсбольной команда» - ключевые успешные сотрудники считают себя «свободными игроками», за них между работодателями ведется активная конкуренция на рынке рабочей силы. Работников с невысокими личностными и профессиональными показателями быстро увольняют по инициативе работодателей.

«Клубная культура» - характеризуется лояльностью, преданностью и сработанностью сотрудников, командной работой. Стабильные и безопасные условия способствуют поощрению возраста сотрудников, опыта и должностного преимущества. Карьерный рост происходит медленно и постепенно.

«Академической культуры» - сюда набирают команду новых молодых сотрудников, которые проявляют интерес к долговременному сотрудничеству и согласны медленно продвигаться по служебной лестнице. В отличие от «клубной культуры», работники здесь редко переходят из одного отдела в другой или из одного направления в другое.

«Оборонной культуры» - тут нет гарантии постоянной работы, нет возможности для профессионального роста, так как компаниям часто приходится подвергаться реструктуризации и сокращать свой персонал, чтобы адаптироваться к новым внешним условиям. Такая культура губительна для работников, но при этом представляет прекрасные возможности для некоторых уверенных в своих силах менеджеров, которые любят принимать вызов.

На западе, руководители считают, что отношение к бизнесу как к «механизму», а к работникам как к взаимозаменяемым «винтикам» - это наследие индустриальной эпохи, они хорошо понимают, что ключ к успеху - человеческая индивидуальность. Представители таких компаний, как Microsoft, Dell, Intel, Apple являются приверженцами управленческой концепции

“корпорация - сообщество” в противовес подходу “корпорация - машина”. Вот что Билл Гейтс говорит о том типе управленческой культуры, который он возвращал на своем предприятии: “Наша корпоративная культура призвана создавать благоприятную атмосферу для творчества и для полной реализации потенциала каждого сотрудника. При том, что Microsoft - огромная компания, активно использующая огромные ресурсы, она сохраняет структуру небольших динамичных групп, где каждый чувствует, что от него многое зависит.

Создание именно сообществ, а не систем “механизмов” дало возможность европейским компаниям, работающим в отрасли электронных высоких технологий, быстро добиться успеха.

Так же наиболее значимо в Европейских компаниях - дух командности, в отличие от российских компаний. Дистанция между начальником и подчиненным минимальна; они работают, как правило, в одних помещениях, за соседними столами. Не зная особенностей их ней корпоративной культуры, многие полагают, что они поощряют любую инициативу. При всей их внешней демократичности здесь не принято решать вопросы через голову непосредственного начальника. Кроме того, не достаточно выступать с предложениями и идеями, необходимо быть готовым реализовывать их.

Любопытны тенденции в сфере кадровой политики иностранных фирм наблюдаются на российском рынке. В большинстве иностранных компаний идет процесс замены иностранных сотрудников на россиян, которые лучше знают местный рынок и обходятся вдвое дешевле (им не оплачивают некоторые статьи расходов и нет необходимости снимать жилье). Многие иностранные компании вкладывают деньги в обучение российского персонала. Например, в “Джонсон и Джонсон” заработная плата ниже, чем у конкурентов, но сотрудники проходят 4-5 серьезных обучающих тренингов в год, а также имеют возможность за счет фирмы получить образование по системе MBA. Такую же политику проводят в отношении талантливых российских студентов “Проктэр энд Гэмбл” и “Эрнст и Янг”: обучают их и всячески поощряют карьерный рост.



Что касается нашей страны, то у нас еще в советское время существовала достаточно самобытная организационная культура. К примеру, все четко знали, что не только работают на благо государства, но и вносят свою лепту в формирование гуманных общественных отношений, в продвижение социалистической идеологии в другие страны.

Так чем же разница между корпоративной культурой западная и той нашей, коллективно-производственной? Прежде всего тем, что начинается она с обстановки внутри компании: с культуры взаимоотношений персонала разных уровней между собой и с руководством, с уважительного отношения начальников к своим подчиненным, с признанием компанией их заслуг и поощрения за достижения.

Известно, что в США и Японии для поддержания корпоративного духа начальство прибегает к следующим методам: например, организует корпоративную адаптацию новых сотрудников с целью помочь им быстро включиться в рабочий процесс; документально излагает корпоративные ценности, лозунги и правила в брошюрах, устных сообщениях, на стендах и посредством корпоративных СМИ. На предприятии организуются регулярные выступления руководства с разъяснениями корпоративных ценностей, целей и правил, доклады ведущих сотрудников с освещением поставленных перед коллективом задач. Наконец, существует и такая мера, как пение гимна.

Следует отметить, что фирмы, которые прибегают к силам и включают рычаги давления, не гарантируют положительных результатов. Здесь, как считают специалисты, многое зависит от руководителя, от того, как он себя будет вести в той или иной ситуации.

Руководителю, формирующему корпоративную культуру, следует уделять внимание созданию особого микроклимата. Люди должны хотеть работать в вашей компании, гордиться этой работой, им должно быть комфортно. Состояние удовлетворенности выражается в том, что, во-первых, сотрудник не смотрит на сторону, во-вторых, с удовольствием идет на работу и выполняет свои обязанности.

Вообще же проблема заключается не в том, как продвигать корпоративную культуру в России, а в том, что большинство российских компаний просто игнорирует этот инструмент. Многочисленные исследования в данной сфере показывают, что всего лишь 20% фирм целенаправленно внедряют элементы корпоративной культуры. Чаще же всего она в фирмах отсутствует или развивается стихийно.

Из-за чего это происходит в нашей стране? Да потому что наши руководители не сумели преодолеть боязнь делегировать полномочиями. А давайте-ка зададимся вопросом: руководство в вашей компании недоступно, сотрудники опасаются выразить свое мнение или высказывать несогласие, не доверяют друг другу? Все это признаки высокого индекса дистанции власти. Он означает признание того, что иерархия — это природное неравенство, приказы в такой организации не обсуждаются, сила преобладает над правом.

На мой взгляд, если мы хотим быть лидерами рынка благодаря качеству сервиса - каждый наш сотрудник должен знать, что самое ценное для него - ориентация на клиента, открытость клиенту, удовлетворение ожиданий клиента и действия, благодаря которым можно превзойти эти ожидания. Если наша стратегия - стратегия лидерства благодаря инновациям, опережающим конкурентов, сотрудники должны ценить креативность, считать норму инициативность, генерирование свежих идей, верить в допустимость проб и ошибок, ценить оригинальность и считать нормой непринятие на веру догм, правил и законов. На мой взгляд, корпоративная культура в России на данный момент нельзя назвать сформировавшейся, она только начинает развиваться и чтобы по возможности ускорить этот процесс необходимо учитывать её особенности. Для успешного ее формирования в современной России лучше использовать опыт восточных стран, например, Японии, где она высоко развита, а не западных, как принято у руководителей российских компаний.

## **СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕНДЕНЦИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ РОССИИ И ЗАПАДНОЙ ЦИВИЛИЗАЦИИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ**

*Блинова О. Д.*

### **Актуальные вопросы контроля в сфере конкуренции**

Конкуренция – это состязательность, соперничество на каком либо поприще. В экономике конкуренция – это соперничество, состязательность между юридическими и физическими лицами (конкурентами), заинтересованными в достижении одной и той же цели; между участниками рынка за лучшие условия производства и реализации продукции [1].

Тема является актуальной, так как в настоящее время мы все чаще сталкиваемся с тем, что органы власти, крупнейшие компании, группы компаний ограничивают конкуренцию между участниками рынка, необоснованно препятствуют осуществлению деятельности хозяйствующими субъектами, устанавливают не предусмотренные законодательством РФ требования к ним, стремятся к получению более высокой прибыли за счет потребителей. В 2008 году нарушения антимонопольного законодательства со стороны органов власти составили больше половины всех дел, возбужденных ФАС России и ее территориальными органами [3].

Статистика по количеству дел о нарушении антимонопольного законодательства со стороны органов власти представлена на рис. 1.

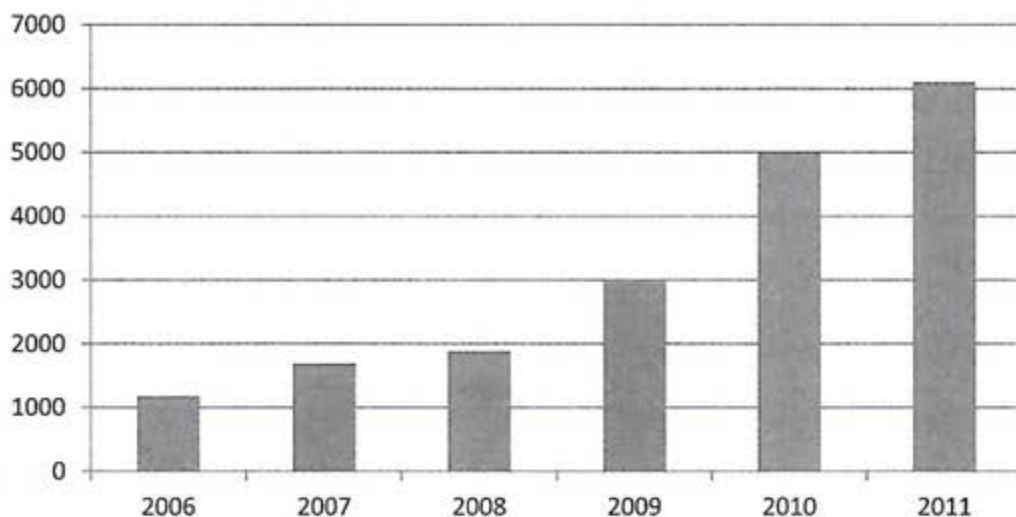


Рисунок 1- Статистика по количеству дел о нарушении антимонопольного законодательства со стороны органов власти

Наиболее частые нарушения в процентном соотношении изображены на рис. 2.

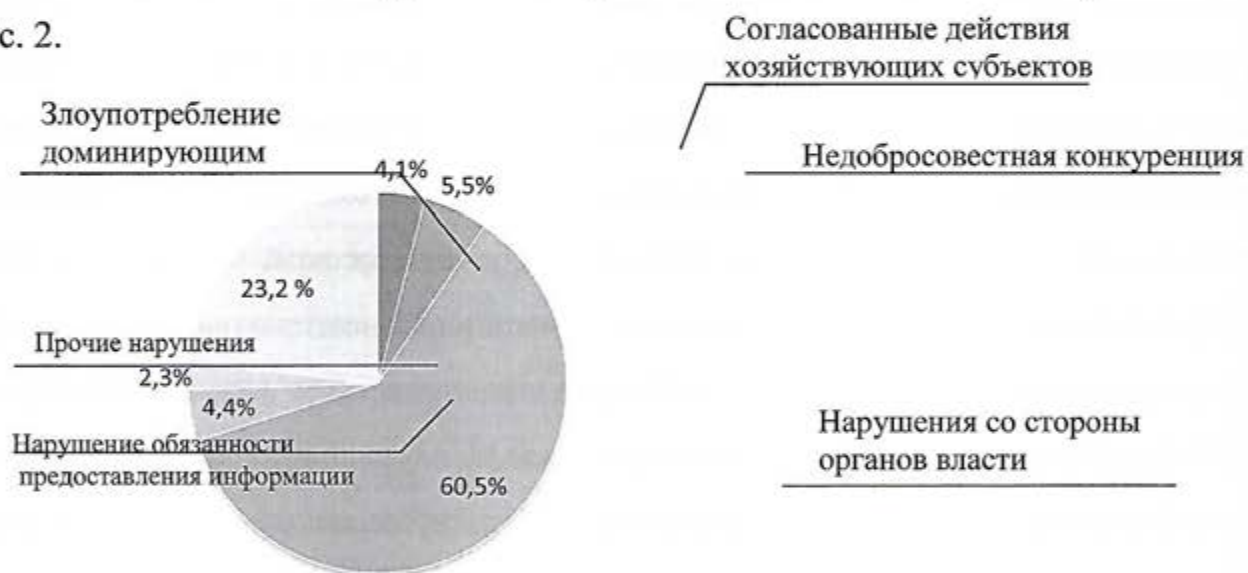


Рисунок 2 – Нарушения в процессном соотношении

Рассмотрим наиболее опасные виды нарушений антимонопольного законодательства. Первый вид нарушений это злоупотребление доминирующим положением. Доминирование – это исключительное положение компании (нескольких компаний) на рынке, дающее ей (им): возможность влиять на общие условия обращения товара на рынке (например,

устанавливать цену, объем производства товара, ассортимент товара и т.д.); устранять с этого рынка другие компании; затруднять доступ на рынок другим компаниям.

К основным видам злоупотреблений доминирующим положением относятся:

- установление, поддержание монопольно высокой или монопольно низкой цены товара;
- изъятие товара из обращения, если результатом такого изъятия явилось повышение цены на товар;
- навязывание контрагенту невыгодных условий договора;
- создание дискриминационных условий;
- создание препятствия доступу на рынок или выходу на рынок другим компаниям.

Ко второму виду нарушений антимонопольного законодательства относятся соглашения (картельные сговоры) и согласованные действия, ограничивающие конкуренцию. Картельный сговор - это соглашение, договоренность в письменной или устной форме. Группа участников рынка, которые вовлечены в сговор, часто называются картелем. В картели в отличие от других, более устойчивых форм монополистических структур (синдикаты, тресты, концерны) каждое предприятие, вошедшее в картель, сохраняет свою финансовую и производственную самостоятельность [3].

Виды картельных сговоров: ценовой сговор (один из наиболее опасных видов сговора) - это соглашение об установлении и поддержании одной и той же цены товара или услуги; сговор по разделу рынка, когда компания продает товар только на территории одного региона, а другая на территории соседнего, не конкурируя между собой и не снижая цены; сговор на торгах, когда участники торгов договариваются между собой, кто из них выиграет торги и получит государственный контракт по максимальной цене с последующим перераспределением средств между собой. В этом случае экономии государственных средств не происходит.

Третьим распространенным видом нарушений антимонопольного законодательства является недобросовестная конкуренция. Недобросовестная конкуренция - это любые действия компании, которые направлены на получение преимуществ при осуществлении предпринимательской деятельности, противоречат законодательству РФ, могут причинить убыток другим компаниям. Наиболее часто встречающиеся виды недобросовестной конкуренции:

- распространение ложных, неточных или искаженных сведений, которые могут причинить убытки хозяйствующему субъекту либо нанести ущерб его деловой репутации;

- некорректное сравнение хозяйствующим субъектом производимых или реализуемых им товаров с товарами, производимыми или реализуемыми другими хозяйствующими субъектами;

- незаконное получение, использование, разглашение информации, составляющей коммерческую, служебную тайну [1].

К четвертому виду нарушений антимонопольного законодательства можно отнести ограничивающие конкуренцию акты и действия (бездействия) органов власти. По закону «О защите конкуренции», органам власти запрещается принимать акты или осуществлять действия или бездействия, которые приводят или могут привести к недопущению, ограничению, устранению конкуренции. Федеральная Антимонопольная Служба контролирует следующие органы власти: Федеральные органы исполнительной власти; органы государственной власти субъектов РФ; органы местного самоуправления; государственные внебюджетные фонды; Центральный банк РФ. Действие закона «О защите конкуренции» не распространяется на акты и действия Государственной думы и Совета Федерации РФ, Администрации Президента РФ, Правительства РФ [3].

С 2009 года за нарушение антимонопольного законодательства грозит тюремный срок до 7 лет (статья 178 Уголовного кодекса РФ). Тюремный срок грозит за участие в картельном сговоре (статьи 11 и 16 Федерального закона №

135-ФЗ «О защите конкуренции»), за неоднократное злоупотребление доминирующим положением (статья 10 Федерального закона № 135-ФЗ «О защите конкуренции»). Если нарушение антимонопольного законодательства совершено с применением насилия или угрозой его применения, срок лишения свободы увеличивается до 7 лет [1].

Так же за нарушение антимонопольного законодательства применяется административная ответственность в виде «оборотного штрафа». Это штраф за нарушение антимонопольного законодательства от 1 до 15 % от оборота компании на том рынке, на котором было совершено нарушение за год, предшествующий году совершения нарушения. «Оборотный штраф» грозит за заключение антиконкурентных соглашений и согласованных действий, введение в оборот товара с незаконным использованием результатов интеллектуальной деятельности и приравненных к ним средств индивидуализации юридического лица, средств индивидуализации продукции, работ, услуг [2].

Применяется административное наказание в виде дисквалификации, которое назначается судьей по представлению ФАС на срок от 6 месяцев до 3 лет. Дисквалификация это лишение физического лица права замещать должности в органах государственной власти и органах местного самоуправления, занимать должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров, осуществлять предпринимательскую деятельность. Дисквалификация применяется к государственным служащим, муниципальным служащим, членам совета директоров, лицам, осуществляющим предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, лицам, занимающимся частной практикой. Дисквалификация грозит за действия, которые приводят или могут привести к недопущению, ограничению или устранению конкуренции или ограничению свободного перемещения товаров, свободы экономической деятельности.

В заключение можно сказать о том, что конкуренция - это сложное многогранное явление. Этот элемент следует оценивать как жизненно важную

и наиболее мощную силу развития экономики. В целом можно говорить о том, что антимонопольное законодательство России находится на высоком уровне развития.

Сегодня антимонопольное законодательство необходимо совершенствовать, преимущественно на основе обобщения правоприменительной практики. Необходимо постоянное обновление правовой базы, а именно поддержание соответствия последним изменениям законодательства, добавление новых законопроектов, правил, указаний, чтобы она позволяла надежнее пресекать злоупотребления рыночной властью, ущемление интересов хозяйствующих субъектов. Применять штрафные санкции к юридическим и физическим лицам, включая должностных лиц федеральных и региональных органов исполнительной власти и местного самоуправления. Лучше регулировать безопасность и качество товаров и услуг, что подразумевает усиление надзора, создание специальных служб по мониторингу за соблюдением правовых норм и исполнением законопроектов. Так же нужно скорректировать антимонопольные законы так, чтобы они были краткими, максимально понятными и прозрачными.

Кроме того, целесообразно предусмотреть менее значительные штрафы, дополненные возможностью дисквалификации должностных лиц виновного в нарушении хозяйствующего субъекта, а так же мерами воздействия в рамках системы тарифного регулирования. Данные меры позволят антимонопольному органу более оперативно и эффективно рассматривать дела по защите прав потребителей услуг естественных монополий.

Антимонопольное регулирование является важным инструментом защиты конкуренции, оно обеспечивает непосредственное и оперативное воздействие на угрозы ограничения конкуренции, а также предупреждает их возникновение.



## Литература

1. Федеральный закон «О защите конкуренции» № 135-ФЗ от 08.07.06 г. (ред. от 04.06.2014 г. с изм. от 21.07.2014 г.)
2. Философова Т.Г., Быков В.А. «Конкуренция. Инновации. Конкурентоспособность», Учебное пособие – Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. – 295 с.
3. КонсультантПлюс <http://www.consultant.ru/>
4. Информационно правовой портал <http://www.garant.ru/>

*Мартиросян А. А.*

### **Пути развития сотрудничества республики Армения в Евразийском экономическом союзе**

Евразийская экономическая интеграция - это взаимодействие, сотрудничество, объединение национальных хозяйств, и воссоединение - то есть новая целостность. Сегодня евразийская экономическая интеграция рассматривается в контексте функционирования Таможенного союза и Евразийского экономического сообщества. Договор о создании ЕАЭС, подписанный 29 мая президентами РФ, Беларуси и Казахстана в Астане, был полностью ратифицирован всеми его участниками накануне минского саммита. С 01.01.2015 г. договор вступит в силу, и на пространстве СНГ появится новое интеграционное объединение.

Интеграция в ЕАЭС должна основываться на принципе первичности прав каждого народа на своё устройство. Объединяются только экономические потенциалы суверенных государств, на этой основе формируется единая система регулирования, создаются условия для общей политики развития, включающей промышленную, сельскохозяйственную, энергетическую, транспортную, научно-техническую, образовательную, структурную составляющие.

В ЕАЭС войдут те страны, которые готовы передать определенные

полномочия в наднациональные регулирующие органы. При этом новые участники интеграции, которые еще только планируют присоединиться к ЕАЭС, должны получать помощь от его действующих членов.

Республика Армения – суверенное независимое государство, расположенное в западной части Азии. Геополитическое положение страны обуславливает необходимость его интеграции в евразийское сообщество. На современном этапе в Армении множество проблем: вопрос о статусе Нагорного Карабаха, территориальные претензии, сложные политические отношения с Турцией, сравнительно низкая доля малых и средних предприятий в ВВП, среди которых к тому же практически нет производственных предприятий, огромный торговый дисбаланс, нестабильность политической системы, проблема безработицы и – как следствие - миграции. Включение Армении в евразийскую интеграцию открывает для страны новые возможности для собственного развития. 2 октября 2014 года правительство Армении одобрило проект Договора о присоединении республики к ЕАЭС.

10 октября президенты государств СНГ собрались в Минске, обсудили результат 14 лет работы ЕврАзЭС, и решили, что формат этого союза, куда входили Россия, Белоруссия, Казахстан, Киргизия и Таджикистан, себя исчерпал. Теперь нужно интегрироваться дальше – в новый Евразийский экономический союз. Планировалось решить вопрос о принятии в ЕАЭС Армении и Киргизии. Главным итогом прошедших переговоров глав государств в Минске стало подписание договора о присоединении к ЕАЭС Армении. В результате евразийская «тройка», которая стояла у истоков союза, превратилась в «четверку».

ЕАЭС - крупнейший по территории экономический союз в мире, его площадь - более 20 миллионов квадратных километров. В него уже вошли Россия, Казахстан, Белоруссия и Армения, в ближайшее время документы обещает подписать Киргизия. В итоге он займет 6 место в мире по производимому ВВП.

Проблема расширения членства ЕАЭС в настоящее время является

ключевой. На скорейшем присоединении новых республик бывшего СССР настаивает Россия, для которой этот процесс является инструментом геополитического влияния. Втянувшись в острую конкуренцию с США и ЕС за влияние на постсоветском пространстве, она стремится не допустить ухода государств СНГ под полный контроль Запада.

Тем не менее, все спорные вопросы по принятию в ЕАЭС Армении удалось согласовать до минского саммита. Главным из них был вопрос Нагорного Карабаха, предмет территориального спора между Баку и Ереваном. Удалось достичь компромисса по вопросу о пределах границ, в которых Армения присоединяется. «Договор был подписан четырьмя сторонами с намерением его ратифицировать в ближайшее время», – сообщил по итогам переговоров председатель коллегии Евразийской экономической комиссии Виктор Христенко.

Президент РФ В.В.Путин отметил, что за небольшой срок – с осени 2013 года – власти Армении «подтянули экономическое регулирование под общие стандарты, привели национальное законодательство в соответствие с нормами нашего интеграционного объединения», и выразил надежду, что уже в первые год-два после присоединения Армении «мы увидим положительный макроэкономический эффект». Отсутствие общей границы между Арменией и ЕАЭС не является проблемой, так как ЕАЭС – это четыре степени свободы: это товары, услуги, капиталы и рабочая сила. И для последних трех фактор границы все менее и менее значим. Преграды для интеграции отсутствие общей границы не создает. Кроме того, многие финансовые услуги стали электронными, что дополнительно облегчает интеграцию Армении с ЕАЭС. При этом опыт ЕврАзЭС должен быть учтен в работе ЕАЭС. Продолжится реализация соглашений и других документов, заключенных в рамках сообщества.

В формате ЕАЭС продолжают функционировать многие элементы ЕврАзЭС, такие как Суд ЕврАзЭС. Кроме того, в будущем участники союза могут обсудить вопрос о возможности создания межпарламентской ассамблеи,

успешно работавшей в рамках ЕврАзЭС. Штаб-квартира Евразийской комиссии будет находиться в Москве, суд ЕАЭС — в Минске, а финансовый регулятор — в Алма-Ате. Переход на единую валюту в рамках ЕАЭС может произойти не ранее 2025 года.

На основе данных Евразийского банка развития армянские и российские экономисты подготовили сравнительную оценку прироста ВВП в случае вступления Армении в ЕАЭС и присоединения к Европейскому союзу. Сравнение оказалось однозначно в пользу Евразийского проекта, так как в первые три года ожидается прирост ВВП до 5%. В первые два года Армения получит прямую финансовую выгоду от снижения пошлины и цены на поставки российских энергоресурсов. Доступ к дешевым энергоносителям, прежде всего к природному газу, позволит экономике Республики Армения развиваться в льготном режиме.

В то же время предусмотрена поставка алмазов и отмена пошлины на них, что означает увеличение экспортных возможностей и потенциала Армении, а соответственно, и улучшение торгового и платежного баланса. Для Армении экономический эффект возникает, в первую очередь, за счет усиления и углубления сотрудничества с Россией. Этот проект подтолкнет Армению к сотрудничеству с Казахстаном и Белоруссией, которое на сегодняшний день ограничено и не оказывает существенного влияния на экономику республики. В настоящее время идут переговоры с Белоруссией вопросу поставок технологического оборудования.

Основные взаимовыгодные проекты России и Армении в рамках ЕАЭС находятся в области развития энергетики – высоковольтных сетей электроснабжения и объектов атомной энергетики, развития железнодорожных путей сообщения, инвестиционных вложений в армянский химический гигант «Наирит». Программа по перетокам электроэнергии из Армении в РФ, стоимостью 330 млн. евро, будет готова к 2025 году. Это совместный проект Армении, Грузии и РФ. До 2018 года будет задействована высоковольтная ЛЭП, соединяющую Армению и Грузию, что даст Армении впоследствии

получить доступ к энергосистеме России. В 2018 году Армения закончит один этап этих работ, к 2020 году у неё будет еще одна линия, связывающая Раздан с границей Грузии.

В «дорожной карте» присоединения Армении к Евразийскому проекту предусмотрен пакет соглашений по промышленной кооперации, в первую очередь, это строительство российской стороной третьего энергоблока атомной станции. Открытие «Наирита» и ряда стратегических объектов промышленного сектора может помочь решению проблем экономического роста и роста уровня благосостояния населения республики.

Армения – традиционный поставщик в Россию высококачественного элитного алкоголя. 85% армянского вина и 90% коньяка реализуется в России. Обвальная девальвация российского рубля привела к спаду экспорта армянского коньяка в Россию в 2014 году как минимум на 30%. Падение курса рубля к доллару наносит существенные убытки армянским производителям, которые, теряют около 4 млн. рублей в сутки. Эта проблема также связана с взаиморасчетами в долларовом эквиваленте, и может быть устранена за счет снижения пошлин при вступлении Армении в ЕАЭС.

Таким образом, спустя почти два десятилетия после распада СССР тенденция дезинтеграции сменилась движением к воссоединению, пока только в сфере хозяйственной деятельности. Это движение происходит в соответствии с той евразийской идеологией, которая предполагает без политического принуждения, на абсолютно добровольной основе, с полным пониманием взаимных выгод и обязательств, при строгом соблюдении суверенитета и равенства государств — участников интеграционного процесса.

*Франко Р.М., Чинназин М.А.*

### **Социально – экономические причины терроризма**

Среди различных видов преступности терроризм занимает особое и парадоксальное место. Прямые потери от него не велики - погибших от рук террористов на несколько порядков меньше, например, число жертв

автоаварий. Однако террористические преступления воспринимается как опаснейшая угроза обществу, дестабилизирует его общественно-политического и экономическую жизнь. В настоящее время в зарубежной и отечественной литературе называются следующие причины терроризма:

- 1) социальные - экономические;
- 2) политические;
- 3) религиозные.

Рассмотрим наиболее важные социально - экономический причины современного терроризма:

1. Заметное снижение жизненного уровня в сочетании с беспрецедентно возросшей социальной дифференциации, которые вызывают к жизни такие социально-психологические факторы, как злоба, ненависть и другие негативные последствия. Так, в России децильный коэффициент (коэффициент дифференциации доходов) показывающего сколько раз минимальные доходы 10 % наиболее обеспеченного населения превышают максимальные доходы 10 % наименее обеспеченного населения в течение последнего десятилетия практически не уменьшается и колеблется от 16,7 раза в 2007-м году до 16,4 раза в 2012-м году тогда как в советский период он составлял 1:3 или 1-4 раза. Возросшей социальной дифференциации свидетельствуют данные о распределении общего объема денежных доходов по 10 % группам населения в 2012-м году

То есть 20 % населения имеют 47,6 % доходов, а 80% населения 52,4% доходов.

2. Рост безработицы, которая обуславливает проблему миграции, бродяжничества, психологической и профессиональной деградации и дезориентация личности в условиях рыночной экономики. Например, уровень безработицы в республиках Северного Кавказа достигает от 30% до 40% трудоспособного населения.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЩЕГО ОБЪЕМА ДЕНЕЖНЫХ ДОХОДОВ ПО 10-ПРОЦЕНТНЫМ ГРУППАМ НАСЕЛЕНИЯ<sup>1)</sup> в 2012 г.



Исходя из этого, делается вывод о невозможности победы над терроризмом, пока будут существовать нищета, нужда, безработица. Поэтому предлагается увеличить экономическую помощь странам, чей доход на душу населения ниже уровня бедности, где от недоедания или голода страдают десятки миллионов людей. По мнению сторонников такого подхода, развитые страны должны поделиться своим богатствами с бедными государствами, направлять туда в достаточном количестве продовольствие, медикаменты и другие жизненно важные товары.

Только так они смогут отвести от себя угрозу международного терроризма. То есть им предлагается уплатить налог на терроризм, которым бедный юг обложил богатый север. По мнению сторонников подобных взглядов, связь между бедностью и терроризмом - прямая. Бедность рождает отчаяние, а отчаявшийся человек легко прибегает к насилию по отношению к тем, кого он считает виновником своих бед. Если бы данная формула была верна, тогда число членов террористических групп сегодня исчислялась бы не тысячами, а миллионами. Почему бедных людей в мире миллиарды, а террористов несколько тысяч? Почему население слаборазвитых в экономическом отношении государств не становится базой массовой поддержки национального

и международного терроризма? Ответ на эти и другие подобные вопросы может быть только один - связь между бедностью и терроризмом действительно существует, но связь эта не прямая, а опосредованная. Малообеспеченный, нуждающийся в пищи, одежде, жилье человек может встать на путь насилия по двум причинам. Первая - потому что он не видит возможности найти легальный и стабильный источник заработка в условиях массовой безработицы, глубокого и длительного экономического кризиса в стране. Такая ситуация характерна для отсталых в экономическом отношении стран. Вторая - когда свободных рабочих мест хватает, но отсутствие знаний, квалификации, навыков, привычки к тяжелому физическому труду, а отсюда и желание работать, что свойственно преимущественно молодежи, толкает человека на поиск виновных на стороне.

Отсюда можно сделать вывод о том, что бедность не является причиной терроризма. Она - почва, которая при соответствующей обработке может дать ростки терроризма. Чтобы человек стал террористом, надо убедить его в том, что эта борьба поможет решению его личных проблем, то есть надо его вооружить идеями, оправдывающими применение насилия. Далее надо стимулировать его материально, показать ему перспективы социальной поддержки членов его семье на случай смерти, ареста или увечья террориста.

И, наконец, повязать его обязательствами перед организацией, которые не позволят добровольно покинуть её ряды. Всю эту работу выполняют террористические группы, но далеко не всегда они добиваются больших успехов на этом поприще.

На сегодняшний день эксплуатация бедности, отчаяние и желание изменить свою судьбу дает лишь небольшой эффект. Террористы забрасывают свою сеть глубоко, но в неё попадают лишь единицы.

Миф о том, что террористами становятся выходцы из бедных слоёв населения, рождая другой весьма распространённый миф о том, что все террористы являются бедными людьми. Однако на деле все обстоит совсем иначе. Большинство экспертов уверены в том, что не желание поправить свое



материальное положение является основным мотивом террористической деятельности.

Они считают, что терроризм является не столько реакцией на экономическую беспомощность, сколько насильственным выражением политического несогласия с существующим строем, состоящим из высших и средних слоёв общества.

Этот вывод подтверждается следующей социальной причиной современного терроризма.

3. Кризисное положение ряда социальных и профессиональных групп, особенно военных, имеющих военный опыт и лиц, имеющих опыт работы с со взрывными устройствами и взрывчатыми веществами.

Исламистская террористическая организация ИГИЛ, снискавшая дурную славу своими зверствами на территории Ирака и Сирии, вербует новых сторонников по всему миру. Ваххабитам нужнее не рядовые бойцы, которых у них вполне хватает, а технические кадры: медики, инженеры, IT-специалисты, журналисты.. Ряды боевиков ИГИЛ нередко пополняются из числа бывших военных иракской армии Хусейна, которые были уволены после ввода американских войск в Ирак.

Таким образом, для того чтобы обеспечить безопасность России, нужно прежде всего не только в кратчайшие сроки восстановить боеспособность наших спецслужб, но и поднять экономику, улучшить социальное самочувствие людей. Это надо делать не откладывая, целенаправленно - сегодня, завтра, послезавтра и каждый последующий день. Нельзя победить терроризм не ликвидировав порождающие его причины.

#### **Литература:**

1. Актуальные проблемы Европы:Сборник. Выпуск 4: Проблемы терроризма. //РАО. ИЛИ ОН. М.,2009-432 с.
2. Алиев, А. Терроризм как угроза глобальной безопасности / А. Алиев, Г. Юсупова. – Махачкала: Изд-во «Наука ДНЦ РАН», 2010. – 512с.

3. Василенко В.И. Терроризм как социально - политический феномен.2010-376с.
4. Владивостокский центр исследования организованной преступности// “Организованная преступность и терроризм: взаимосвязь финансовых основ” Веб сайт. URL:  
<http://www.crime.vl.ru/index.php?p=983&more=1&c=1&tb=1&pb=1> (Дата обращения: 25.10.2014).
5. Латов Ю.Л. Экономический анализ терроризма// Общественные науки и современность, № 5, 2007, С. 28-45
6. О проблеме причин терроризма. Источник: Электронный каталог библиотеки юридического факультета СПбГУ. Веб – Сайт URL:  
<http://www.law.edu.ru/doc/document.asp?docID=1115212> (Дата Обращения: 28.10.2014)
7. Современный терроризм не сводим к одним социальным факторам ИА REGNUM/ Веб-Сайт. URL:<http://www.regnum.ru/news/polit/1371009.html> (дата обращения: 22.10.2014).
8. Социальное положение и уровень жизни населения России. 2013 : Стат. сб./Ростат. – М., 2013 - 327с.

## АВТОРЫ НОМЕРА

1. *Астахова Анна Геннадьевна*, аспирантка НАНО ВПО «Институт мировых цивилизаций», г. Москва
2. *Блинова Ольга Дмитриевна*, студентка ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет леса»
3. *Верещака Оксана Павловна*, аспирантка НАНО ВПО «Институт мировых цивилизаций», г. Москва
4. *Гулалиева Марьям Улфатовна*, студентка НАНО ВПО «Институт мировых цивилизаций», г. Москва
5. *Есипенко Екатерина Викторовна*, студентка НАНО ВПО «Институт мировых цивилизаций», г. Москва
6. *Кирьянов Денис Александрович*, студент ФГБОУ ВПО «Московский государственный машиностроительный университет»
7. *Киселев Вадим Васильевич*, аспирант НАНО ВПО «Институт мировых цивилизаций», г. Москва
8. *Мартиросян Ани Араиковна*, студентка НАНО ВПО «Институт мировых цивилизаций», г. Москва
9. *Никишин Евгений Павлович*, студент ФГБОУ ВПО «Московский государственный машиностроительный университет»
10. *Панюкова Юлия Валериевна*, студентка НАНО ВПО «Институт мировых цивилизаций», г. Москва
11. *Петрова Анна Сергеевна*, студентка ФГБОУ ВПО «Московский государственный машиностроительный университет»
12. *Полевой Виталий Владимирович*, студент ФГБОУ ВПО «Московский государственный машиностроительный университет»
13. *Радунцева Яна Владимировна*, студентка ФГБОУ ВПО «Московский государственный машиностроительный университет»
14. *Рамазанов Рамазан Муслимович*, студент ФГБОУ ВПО «Московский государственный машиностроительный университет»
15. *Фирсова Елена Михайловна*, студентка ГОУ ВПО «Московский государственный областной университет»
16. *Франко Ростислав Михайлович*, студент НАНО ВПО «Институт мировых цивилизаций», г. Москва
17. *Хорев Вадим Александрович*, студент НАНО ВПО «Институт мировых цивилизаций», г. Москва
18. *Чиннаузин Максим Александрович*, студент НАНО ВПО «Институт мировых цивилизаций», г. Москва

19. **Шапошников Кирилл Валерьевич**, студент НОУ ВПО «Институт Государственного Управления, Права и Информационных Технологий», г. Москва

*Вестник института мировых цивилизаций №9*  
ВЕСТНИК Института мировых цивилизаций  
2014 г., № 9  
Научный журнал

Свидетельство о регистрации средства массовой информации  
Федеральная служба по надзору в сфере связи,  
Информационных технологий и массовых коммуникаций  
ПИ № ФС77 - 39605

Адрес редакции:  
1107078, Москва, 1-ый Басманный пер., д.3, стр.1.  
Тел.: 8 (495) 632 17 70

---

Компьютерная верстка, макет – Марковская О.В., Березина Н.К.  
Корректорская читка выполнена авторами

Подписано в печать 22.12. 2014 г.  
Формат А4 (60x90 1/16). Бумага офсетная.  
Гарнитура Times. Печать цифровая.  
Печатных листов – 11,0. Тираж – 300 экз.  
Заказ № \_\_\_\_\_

Отпечатано в типографии «Onebook.ru»  
ООО «Сам Полиграфист»  
129090, г.Москва, Протопоповский переулок дом 6  
E-mail: info@onebook.ru  
Сайт: www.onebook.ru